



## Vorbij de crisis

Fundamente*n* en perspectieven  
voor onze toekomst **2009**

# SAMENVATTING VAN DE PRIORITEITSPUNTEN VOOR 2009

## A. Stimuleer arbeidsflexibiliteit

### 1. Herzie ontslagrecht

Versoepel het ontslagrecht, in het bijzonder bij vaste contracten, en zorg ervoor dat ontslagwetgeving eenvoudig te begrijpen is en consequent wordt toegepast.

### 2. Vergroot de arbeidsparticipatie in Nederland

Verschuif fondsen voor ontslagvergoedingen richting 'werk-naar-werk' programma's en maak gebruik van de waarde van de oudere arbeidskrachten.

## B. Maak gebruik van de potentie van innovatie

### 3. Verspreid technologie door innovatie

Vergroot het succes van de vertaalslag van technologie naar een sterkere economische prestatie door de aanbevelingen van het Innovatieplatform over te nemen.

### 4. Vergroot mobiliteit door innovatie

Maak gebruik van innovaties in de virtuele infrastructuur om filedruk te verminderen en de mobiliteit te vergroten.

## C. Verminder de administratieve last

### 5. Zorg voor eenvoud en concurrentievermogen in belastingwetgeving

Vereenvoudig de deelnemingsvrijstelling; vereenvoudig de regels voor renteaftrek; schaf de dividendbelasting af.

### 6. Geef buitenlandse investeerders een 'rode loper' behandeling

Toon vanuit de overheid gastvrijheid richting buitenlandse bedrijven met een one-stop shop en een goede coördinatie tussen loketten.

# DE PRIORITEITSPUNTEN VOOR 2009

Na langdurige stilstand in de eerste helft van het huidige decennium heeft de Nederlandse economie een succesvolle comeback gemaakt. De groei is versterkt, de werkloosheid gedaald en de fiscale positie is in balans gebracht. Dit herstel is gebouwd op een robuuste middellange termijn prestatie, die geholpen heeft de levensstandaard te handhaven op een van de hoogste niveaus binnen de OESO. Ondanks de huidige economische crisis is er nu een solide basis voor groei.

De focus van de overheid op beleidsinitiatieven voor het structureel verbeteren van de concurrentiepositie van ons land en de aantrekkelijkheid voor buitenlandse investeringen verdient een compliment. Dit is een doorlopend proces – en een proces dat in toenemende mate de noodzaak voor verbeterde economische welvaart en groei moet combineren met een goed rentmeesterschap van de schaarse hulpbronnen en het milieu. Daarom ondersteunt AmCham het overheidsprogramma voor energiediversificatie en duurzaamheid, dat gericht is op het veiligstellen van betrouwbare en betaalbare energie voor toekomstige investeerders. Dit langetermijnperspectief trekt buitenlandse investeerders aan. Daarom kijken we in de prioriteitspunten voor 2009 verder dan de huidige economische neergang. Veel van onze aanbevelingen zijn basisstappen richting een gezond ondernemersklimaat, waarin nieuwe bedrijfsinitiatieven worden aangemoedigd. Dit is noodzakelijk voor een economisch klimaat dat bevorderlijk is voor het creëren van rijkdom en economische dynamiek – nu en na de economische neergang. AmCham raadt drie brede maatregelen aan om dit klimaat te creëren:

## A. STIMULEER ARBEIDSFLEXIBILITEIT

Vergemakkelijk, vereenvoudig en pas het ontslagrecht aan en

vergroot de deelname van de Nederlandse beroepsbevolking door het verschuiven van fondsen voor ontslagvergoedingen naar ‘werk-naar-werk’ programma’s en door gebruik te maken van de waarde van oudere arbeidskrachten.

## B. MAAK GEBRUIK VAN DE POTENTIE VAN INNOVATIE

Vergroot het succes van de vertaalslag van technologie naar sterkere economische prestaties door de aanbevelingen van het Innovatieplatform over te nemen en gebruik innovaties in de virtuele infrastructuur om filedruk te verminderen en de mobiliteit te vergroten.

## C. VERMINDER DE ADMINISTRATIEVE LAST

Zet het huidige programma voort, met de nadruk op eenvoud en concurrentievermogen in belastingwetgeving, en toon gastvrijheid richting nieuwe buitenlandse investeerders met een ‘rode loper’ behandeling, b.v. via een one-stop shop.

## A. STIMULEER ARBEIDSFLEXIBILITEIT

Arbeidsflexibiliteit blijft een prominente plaats innemen in alle discussies gerelateerd aan economische en sociale hervormingen. Het geeft de mogelijkheid weer van bedrijven en de arbeidsmarkt om zich aan te passen aan plotselinge veranderingen in economische omstandigheden, zoals de huidige economische neergang.

AmCham heeft op dit gebied twee aanbevelingen: Hervorm de ontslagwetgeving door versoepeling van het ontslagrecht voor vaste contracten en neem verdere stappen om de arbeidsparticipatie in Nederland te vergroten.

### 1. Herzie ontslagrecht

De wetgeving ter bescherming van werknemers – in het bijzonder voor vaste contracten – blijft vergeleken met het buitenland erg

complex en strikt. Dit beperkt de veerkracht van de Nederlandse economie, omdat het werkgevers weinig mogelijkheden geeft om het aantal werknemers aan te passen aan de economische omstandigheden. Ook vormt het in een vroeg groeistadium van innovatieve initiatieven een serieuze belemmering.

AmCham heeft het debat over het ontslagrecht verwelkomd, maar betreurt het feit dat de regering geen stappen heeft genomen richting de introductie van wettelijke maatregelen voor het beperken van procedurele ongemakken die verbonden zijn aan ontslag. De recente modernisering van de kantonrechtformule was geen initiatief van de regering; dit was een eenzijdige overeenkomst tussen kantongerechten. In vergelijking met heldere codificatie kan dit resulteren in een beperkte impact, omdat alleen de specifieke zaken die voor de rechtbank gebracht worden onder deze handelswijze vallen. Bonden hebben al openlijk aangekondigd dat collectieve overeenkomsten tussen werkgever en werknemers niet ondergeschikt hoeven te zijn aan deze nieuwe formule en dat de oude handelswijze blijft bestaan.

Voorstellen voor het beperken van ontslagvergoedingen op lagere salarisoniveaus worden nog door de regering bekeken. De details van deze voorstellen zijn nog niet openbaar gemaakt, maar zullen ongetwijfeld aanleiding vormen voor veel politiek debat. AmCham adviseert de regering ten eerste ervoor te zorgen dat de uitkomst een ontslagsysteem is, dat begrijpelijk is voor alle belanghebbenden en dat consequent wordt uitgevoerd. Waar individuele of collectieve overeenkomsten, rechtbankbesluiten, of andere procedures van toepassing zijn, moet het voor de werkgever en werknemer duidelijk zijn wat de procedure, positie en consequenties voor de ontslagvergoeding zijn. Nederland zou geen goedkeuring van derden nodig moeten hebben voor ontslagen. Als een ontslag volgt uit goed omschreven en transparante criteria en de werknemer een redelijke compensatie krijgt en/of toegang tot werkloosheidsverzekering heeft, dan zou dit voldoende moeten zijn om over te gaan tot de betaling van een werkloosheidsuitkering (WW).

## 2. Vergroot de arbeidsparticipatie in Nederland

Toenamen in de arbeidsparticipatie zijn een grote bron van groei geweest in Nederland. Sinds 1995 is de arbeidsparticipatie met tien procentpunt gestegen tot ongeveer 75%. Het valt te verwachten dat bedrijven die op dit moment moeilijke tijden doormaken, kijken naar mogelijkheden om het aantal ontslagen wegens boventaligheid te vergroten. Maar verder kijkend dan de huidige crisis, zoals aangegeven door de *Commissie Arbeidsparticipatie*, staat de Nederlandse economie vanwege de vergrijzing en een zwakke arbeidsparticipatie van verschillende groepen (in totaal ongeveer 900.000 mensen) op de lange termijn voor tekorten in de arbeidsmarkt. Op de middellange en lange termijn zal Nederland een omgeving blijven met beperkte menselijke hulpbronnen, die een goed opgeleide en innovatieve beroepsbevolking nodig heeft. Zelfs nu hebben verschillende sectoren moeite met het vinden van goed opgeleid personeel.

AmCham gelooft daarom dat Nederland verder moet kijken dan de neergaande spiraal en actief moet investeren in maatregelen die:

- Redeployment versnellen via onderwijs (*werk-naar-werk* principe)
- Gebruik maken van de ervaren oudere arbeidskrachten om het ervaringsgat te dichten

### **Redeployment versnellen via onderwijs (“werk-naar-werk” principe)**

Alle acties dienen gericht te zijn op het voorkomen dat werknemers in onze samenleving inactief of voor lange tijd werkeloos zijn. Onze beroepsbevolking moet geïnformeerd worden over en ondersteund worden in het vinden van nieuwe mogelijkheden. Op dit moment zorgen royale ontslagvergoedingen en werkloosheidsuitkeringen voor weinig financiële stimulans om in geval van werkloosheid tijdig actief op zoek te gaan naar een baan. Als deze fondsen zouden kunnen worden aangewend om hun vaardigheden uit te breiden, dan zou de arbeidsflexibiliteit van mensen vergroot worden evenals hun mogelijkheid om zich aan te passen aan veranderende werksituaties.

AmCham adviseert daarom werkgevers, vakbonden en overheid om samen te werken aan een belangrijke verschuiving van het gebruik van ontslagvergoedingen voor het betalen van werktraining en ondersteuning bij het vinden van nieuw werk. Bedrijven zouden bereid moeten zijn om fondsen die bedoeld zijn voor ontslagvergoedingen te gebruiken om maatregelen te ondersteunen die gericht zijn op het vergroten van redeployment, b.v. omscholing en outplacement (werk-naar-werk). Deze (onderwijs)programma's kunnen op de sector zelf gericht zijn, maar zouden ook de mobiliteit tussen sectoren in de economie moeten faciliteren.

De overheid zou meer moeten doen dan alleen het ontslagproces faciliteren. Zij zou werkgevers moeten overtuigen dat het beste rendement op een ontslaginvestering in feite een nieuwe baan is. Arbeidswetgeving zou meer moeten zijn dan een proces voor het berekenen van een gerechtvaardigd ontslagpakket. Het zou een heldere richting moeten geven aan zowel de werkgever als de werknemer over omscholing en redeployment.

Dit zou werkgevers aan kunnen moedigen om hun ontslagstrategie opnieuw te overdenken en zichzelf af te vragen: Wat bereiken we met het nemen van korte termijn, kostenbesparende maatregelen? Hoe kunnen we onze middelen gebruiken voor innovatie en middellange- en langetermijninvesteringen in plaats van het overbodig maken van werknemers? Wat is de waardevernietiging als mensen weggaan? Kunnen we onze werknemers opnemen in werk-naar-werk programma's en kunnen we redeployment en educatieve programma's versnellen zodat het beëindigen van contracten voorkomen wordt?

#### **Maak gebruik van de waarde van oudere arbeidskrachten**

De groep van 55-64-jarigen vormt in Nederland nog steeds meer dan 40% van de totale inactieve onder de potentiële beroepsbevolking – het hoogste percentage van alle EU lidstaten. Effectieve maatregelen om hen te stimuleren deel uit te blijven maken van de beroepsbevolking kan het verschil maken voor Nederland, zowel voor duurzame groei in de toekomst als voor besparingen op de

kosten die samenhangen met de vergrijzing.

Helaas worden oudere arbeidskrachten gezien als duur en, in een op kosten gerichte omgeving, zijn zij vaak de slachtoffers van bezuinigingen. In werkelijkheid zijn Nederland en haar bedrijven voor groei op de middellange en lange termijn afhankelijk van deze ervaren en gekwalificeerde arbeidskrachten. Werknemers die bereid zijn om door te werken zijn meestal erg gemotiveerd en hebben veel te bieden. Het overbrengen van kennis en het coachen van jongere personeelsleden kan een groot verschil maken in het overbruggen van het gat tussen ons onderwijsstelsel en de praktijk binnen bedrijven.

Huidige initiatieven maken het langer werken mogelijk, maar maken het niet aantrekkelijker. Pensioenstijgingen (AOW) zijn actuariael neutraal. In dit opzicht zouden de regering en werkgevers ook verder moeten kijken dan de huidige crisis om de situatie te bezien die zich in de stijgende cyclus voor zal doen.

## **B. MAAK GEBRUIK VAN DE POTENTIE VAN INNOVATIE**

Innovatie is een van de zaken die een stabiele, flexibele en concurrerende economie, bestand tegen neergangen, mogelijk maakt. Sterker nog: innovatieve, goed gemanagede, kennisrijke bedrijven zijn aantrekkelijkere samenwerkingspartners voor buitenlandse strategische investeerders. Nederland zou daarom door moeten gaan met het creëren van een gezond ondernemersklimaat waarin innovatie kan gedijen. In het bijzonder raadt AmCham de overheid aan stappen te nemen om:

- Technologie te verspreiden door innovatie door de maatregelen die door het *Innovatieplatform* zijn aangedragen over te nemen;
- het aanhoudende probleem op te lossen van de verminderde mobiliteit die voortkomt uit de filedruk door de nieuwste innovaties in de virtuele infrastructuur aan te wenden.

### 3. Verspreid technologie door innovatie

Nederland blijft hoog scoren op de parameters die verband houden met kenniscreatie. Toch geeft de OESO aan bezorgd te zijn dat de “R&D dichtheid onder het OESO-gemiddelde is en sinds de jaren '90 sterk gedaald is”.

De meeste industriële R&D activiteiten zijn geconcentreerd in een beperkt aantal multinationals en in het midden- en kleinbedrijf wordt verhoudingsgewijs weinig activiteit gevonden. In zowel de industriële als dienstengeoriënteerde bedrijven is er aanzienlijke ruimte voor een innovatie impuls, voor het slimmer werken en het bewerkstelligen van organisatorische veranderingen die procesinnovatie mogelijk zouden maken. De toegevoegde waarde van buitenlandse bedrijven in Nederland was ongeveer vier keer zo groot als die van de Nederlandse bedrijven in de periode 2001-2005 (bron: *Innovatieplatform*). In deze periode kwam meer dan een derde van de nationale toegevoegde waarde van bedrijven van buitenlandse bedrijven. Buitenlandse bedrijven in Nederland hebben ook een hogere R&D intensiteit (2.7% van de toegevoegde waarde in 2004, volgens het *Innovatieplatform*) dan hun Nederlandse tegenhangers (2.1%).

Een van de zwakten in het innovatieproces is het beperkte succes in het omzetten van kennis in een sterkere economische prestatie. AmCham raadt de overheid daarom aan om de maatregelen in de Kennisinvesteringsagenda (KIA) en de innovatie-initiatieven die gericht zijn op een bredere verspreiding en valorisatie van technologie over te nemen, met name in de door het *Innovatieplatform* aangewezen sleutelgebieden: bloemen & eten (agro), hightech systemen en materialen, water, creatieve industrieën en chemie en duurzame energie. Met een ICT sector die de innovatie mogelijk maakt (*Innovatie-as*), zouden we ons moeten richten op innovatie van bedrijven en diensten om de duurzame competenties van deze sectoren te handhaven.

### 4. Vergroot mobiliteit door innovatie

Een van de belangrijkste aantrekkingspunten van Nederland als investeringsplaats is haar transportnetwerk. Van oorsprong biedt het binnenvaart-, weg-, lucht-, spoor- en zeetransporten de logistieke vaardigheden en diensten om voor een efficiënte coördinatie te zorgen. Een ernstig knelpunt is echter de weginfrastructuur in de Randstad en in toenemende mate daar omheen. Dit heeft niet alleen invloed op de kosten voor bedrijven, maar ook op de arbeidsflexibiliteit: Des te langer de reistijd, des te minder graag een potentiële werknemer een bepaalde baan wil accepteren en des te kleiner is de geografische radius waarin een bedrijf naar personeel kan zoeken.

AmCham ondersteunt het versnellend van besluitvorming met betrekking tot nieuwe en bestaande infrastructurele projecten, maar ook de plannen voor groeiende investeringen in het openbaar vervoer. Deze maatregelen maken deel uit van een breed palet aan plannen voor infrastructurele investeringen die nodig zijn om de mobiliteit te vergroten en files te verminderen. Andere investeringen omvatten het vergroten van de wegcapaciteit; door de wegcapaciteit anders te gebruiken, onder andere door dynamisch verkeersmanagement en speciale banen voor vrachtverkeer, maar ook het handhaven van Schiphol als een belangrijke transporthaven door de toegangswegen te verbeteren en de vertraging in de afhandeling en veiligheidsgerelateerde kosten te verminderen.

Maar een toenemende stimulering van de toepassing van de nieuwste ontwikkelingen in de virtuele economie – draadloze en mobiele communicatie – bieden wellicht de grootste mogelijkheden voor het verbeteren van mobiliteit en het verminderen van filedruk. Des te beter de draadloze en mobiele communicatie infrastructuur is, des te beter de fysieke infrastructuur beheerd kan worden. Het routeren en laden van vrachtwagens kan optimaal gepland worden. Meer mensen kunnen vanuit huis of vanuit andere locaties dan de centrale kantooromgeving werken. Door de virtuele infrastructuur te

gebruiken om de nutsinfrastructuur te beheren, ontstaat de mogelijkheid om ‘slimme rasters’ te creëren die kunnen helpen om een meer productieve energieverdeling op gang te brengen en de opwekking van groene energie te stimuleren.

Een belangrijk innovatieproject in de virtuele infrastructuur is het ambitieuze plan voor de kilometerheffing dat in 2007 werd aangekondigd – “Een andere manier om voor mobiliteit te betalen” – en dat AmCham beschouwt als essentieel voor het verminderen van de filedruk in het land. Indien uitgevoerd met de volledige betrokkenheid van de beschikbare marktcompetenties zal het gezien worden als een erg innovatief project met export mogelijkheden. We willen hier wel aan toevoegen dat de impact van kilometerheffing gemaximaliseerd zal worden door de heffing op personenauto’s, die verantwoordelijk zijn voor 85% van het verkeer, en niet door de heffing op vrachtwagens, waarvan het gedrag nauwelijks wordt beïnvloed door het prijsniveau (er is weinig of geen alternatief). AmCham adviseert de regering om de transportsector van deze extra last te bevrijden.

### **C. VERMINDER DE ADMINISTRATIEVE LAST**

Het overheidsprogramma voor administratieve vereenvoudiging (vermindering bureaucratie) wordt door de OESO aangehouden als rolmodel, dat gevolgd kan worden door andere lidstaten. AmCham moedigt de Nederlandse overheid aan om gebruik te maken van het momentum en de brede politieke steun voor hervorming van de publieke sector om het huidige programma voor administratieve lastenverlichting uit te diepen en te verbreden.

We adviseren in het bijzonder een aantal maatregelen om de belastingwetgeving te vereenvoudigen en deze meer concurrerend te maken. We adviseren ook programma’s voor het verbeteren van de gastvrijheid van de overheid richting buitenlandse nieuwkomers.

### **5. Zorg voor eenvoud en concurrentievermogen in belastingwetgeving**

In een steeds meer concurrerende EU-omgeving is een samenhangend, voorspelbaar belastingsysteem, gecombineerd met een efficiënt rulingsysteem essentieel voor een aantrekkelijk klimaat voor buitenlandse investeringen. Ten aanzien van belastingen raadt AmCham het volgende aan:

#### **Vereenvoudig de deelnemingsvrijstelling**

Het Nederlandse systeem van de deelnemingsvrijstelling is in de afgelopen tien jaar door de meeste van onze EU partners overgenomen. Gedurende deze tijd heeft Nederland de toepassing van de Nederlandse deelnemingsvrijstelling alleen maar verder beperkt: wat een vrij eenvoudige set regels was, is nu erg gecompliceerd geworden. Of iemand in aanmerking komt voor de vrijstelling is een gecompliceerde dag-tot-dag test geworden. Dit leidt tot teveel administratieve lasten en onzekerheid om de regels voor deelnemingsvrijstelling in Nederland aantrekkelijk te maken voor buitenlandse investeerders.

#### **Vereenvoudig de regels voor renteaftrek**

De huidige beperkingen voor renteaftrek zijn te gecompliceerd geworden. De introductie van een enkelvoudige test waarbij de renteaftrek beperkt blijft, zou een bovenmatige uitholling van de belastinggrondslag voorkomen en het systeem voorspelbaarder maken.

AmCham maakt zich serieus zorgen over de door het Ministerie van Financiën overwogen nieuwe wetgeving met betrekking tot belastingheffing van groepsrente. In het bijzonder omdat het zou gaan om een nieuw en uniek systeem rijst de vraag of deze wetgeving duurzaam zal zijn. Consistentie en voorspelbaarheid zijn erg belangrijk voor buitenlandse investeerders.

### **Schaf de dividendbelasting af**

In een aantal uitspraken heeft het Europese Hof aangegeven dat de heffing van dividendbelasting als onwettig mag worden beschouwd. Aangezien de dividendbelasting wellicht zou moeten worden afgeschaft in een aantal EU-landen, zou het voor het Nederlandse investeringsklimaat een erg positief teken zijn als Nederland hierin het voortouw neemt en EU-landen als Luxemburg voor gaat. Het zou ook de concurrentiepositie ten opzichte van het Verenigd Koninkrijk, dat geen dividendbelasting inhoudt, verbeteren.

Met oog op het huidige economische klimaat zouden twee maatregelen op belastinggebied, indien snel ingevoerd, effectief zijn in het stimuleren van nieuwe investeringen en de economie:

### **Introduceer flexibele afschrijving**

De introductie van flexibele afschrijvingsregels zijn bewezen drijfveren voor nieuwe investeringen.

### **Versoepel beperkingen op verliescompensatie**

De huidige beperking van verliescompensatie wordt nog steeds gezien als een onredelijke maatregel. In het huidige economische klimaat zouden deze beperking aanzienlijk moeten worden versoepeld.

## **6. Geef nieuwe buitenlandse investeerders een 'rode loper' behandeling**

Verskillende bronnen en onderzoeken tonen aan dat buitenlandse bedrijven veel prijs stellen op een 'rode loper' behandeling als ze voor de eerste keer overwegen om te investeren in een land. Overheidsinstanties die zich gedragen als actieve zakenpartners en coördinatie tussen loketten worden gezien als belangrijke elementen om gemakkelijk zaken te doen en als tekenen van gastvrijheid van de overheid ten opzichte van buitenlandse bedrijven.

In Nederland hebben buitenlandse bedrijven bij het opzetten en runnen van hun bedrijf nog steeds te maken met een onpraktisch aantal nationale en lokale overheden en loketten. Sterker nog, deze verschillende entiteiten worden vaak gezien als gefragmenteerd of niet met elkaar verbonden.

AmCham is daarom blij met het uitstekende en opbouwende werk dat op nationaal niveau verricht wordt door het Netherlands Foreign Investment Agency en gericht is op de promotie van meer coördinatie tussen overheden bij het aantrekken en faciliteren van buitenlandse investeringen. Een andere welkome ontwikkeling, en een die grote gemeenten zouden moeten overwegen, zijn de expat desks die in Amsterdam en Rotterdam geopend zijn om de registratie van kennismigranten te stroomlijnen.

Het aanmoedigen van initiatieven zoals 'Holland Gateway' op Schiphol draagt verder bij aan het beeld van Nederland dat buitenlandse investeerders verwelkomt. Deze initiatieven zullen echter alleen een maximaal effect hebben als ze Nederland als geheel vertegenwoordigen, ofwel, ze zouden niet alleen regionale of lokale belangen moeten vertegenwoordigen. Bedrijven die overwegen om substantieel te investeren in Nederland zouden onmiddellijk een ministerieel contact op hoog niveau aangewezen moeten krijgen die zijn/haar agenda leeg kan maken voor een ontmoeting met de potentiële investeerder. De aangewezen contactpersoon zou een mandaat moeten hebben om de nodige toestemmingen/procedures te versnellen en dient uitstekende contacten te hebben met nationale en lokale overheden. Dit zou het profiel van Nederland als een actieve en effectieve zakenpartner versterken.

Eerdere (AmCham Survey 2005) en recente onderzoeken bevestigen dat buitenlandse bedrijven veel waarde hechten aan een one-stop shop, inclusief account management tijdens de vestigingsfase en 'after sales' voor gevestigde investeerders. Beslissingsbevoegdheid zou, zoveel mogelijk, gecentraliseerd moeten worden binnen de one-stop shop. Een vereiste is dat



een beleid wordt ontwikkeld waarbij alle loketten gecoördineerd samenwerken om op effectieve wijze de stappen te indentificeren en te implementeren die nodig zijn voor het ontwikkelen van nieuwe omzetmogelijkheden of het uitbreiden van bestaande activiteiten in Nederland. Verder zou de training van ambtenaren gericht moeten zijn op het begrijpen van regels en wetgeving en de consequente toepassing.

## **AFSLUITENDE OPMERKINGEN**

Een samenleving die haar levensstandaard wil handhaven en verhogen, dient productief en innovatief te zijn. Alleen processen met grote toegevoegde waarde, meestal geassocieerd met innovatie, kunnen onze kostenstructuren op een duurzame manier ondersteunen. De bovengenoemde Prioriteitspunten kunnen Nederland de energie geven om haar positie als een concurrerende leider in Europa's kenniseconomieën terug te winnen. Flexibiliteit en innovatie in de arbeidsmarkt, in het belastingsysteem, in de marketing van goederen en diensten en in beleidsvorming zijn nodig om meer en innovatiever ondernemerschap te stimuleren en de ontwikkelingen in de wereldeconomie bij te houden.

## **OVER DE AGENDA MET PRIORITEITSPUNTEN VOOR INVESTEERDERS**

In 1891 kwam de eerste Amerikaanse investeerder naar Nederland. Het bedrijf – de American Petroleum Company, later Standard APC genoemd, daarna Esso en nu ExxonMobil – is hier nog steeds en is nu het oudste nu nog op de markt opererende oliemaatschappij in de Benelux. Wat APC in 1891 aantrok, geldt vandaag de dag nog steeds voor investeerders: Nederland heeft een liberale houding ten opzichte van buitenlandse handel en investeringen. Dit heeft aanzienlijk bijgedragen aan de vroegere en huidige welvaart van het land.

Het is voor alle partijen belangrijk om ervoor te zorgen dat Amerikaanse en andere buitenlandse investeerders goede – of zelfs betere – redenen hebben om in Nederland te komen, te blijven en te groeien. Een onderzoek (juli 2007) dat werd uitgevoerd door het Ministerie van Economische Zaken (*Buitenlandse Investeerders zijn Groeiversnellers voor de Nederlandse Economie*) gaf aan dat buitenlandse investeerders een katalysator zijn voor groei in de Nederlandse economie – ze zijn succesvoller, zorgen voor meer werkgelegenheid, trekken meer geschoolde werknemers aan en besteden meer uit op lokaal niveau dan hun Nederlandse tegenhangers. Meer van deze katalysators aantrekken is goed voor de Nederlandse ambities op het gebied van groei en welvaart.

AmCham publiceert jaarlijks de *Investeerdersagenda van Prioriteitspunten* – beleidssuggesties en initiatieven om het land aantrekkelijker te maken voor (buitenlandse) investeerders. Wij zien de Prioriteitspunten als een middel om veranderingen in gang te zetten en informatie te verschaffen ten behoeve van het proces van tot stand komen van beleid. AmCham zoekt met betrekking tot de Prioriteitspunten een open dialoog en debat met politieke partijen, sociale partners en de overheid.



## OVER AMCHAM

De American Chamber of Commerce in the Netherlands (AmCham) is een vrijwillige, niet door de overheid gefinancierde organisatie, zonder winstoogmerk en zonder politieke overtuiging van bedrijven en personen die betrokken zijn bij investeringen en handel tussen de Verenigde Staten van Amerika en Nederland. Nederland is een van de belangrijkste bestemmingen voor rechtstreekse Amerikaanse investeringen in Europa. Amerikaanse bedrijven vormen in Nederland de belangrijkste buitenlandse investeerders. Tot en met 2007 werd er door Amerikanen voor meer dan \$370 miljard rechtstreeks in Nederland geïnvesteerd, met ongeveer \$950 miljard in activa. Bedrijven met een Amerikaanse meerderheids- en minderheids deelname bieden werk aan ongeveer 225.000 mensen in dit land, in toenemende mate in kennisintensieve bedrijven.

### **AmCham houdt zich bezig met zaken die het investeringsklimaat in Nederland beïnvloeden.**

Wij zijn actief bezig met de promotie van meer Amerikaanse investeringen in het land. Wij zorgen ervoor dat potentiële investeerders de bekende voordelen van Nederland begrijpen. Deze voordelen zijn gebaseerd op:

- De Toegangspoort tot Europa met Schiphol Airport en de Havens van Rotterdam en Amsterdam;
- Een beroepsbevolking met indrukwekkende talenkennis, opgeleid aan uitstekende scholen en universiteiten;
- Een politiek, economisch en monetair stabiel en veilig milieu met goede arbeidsverhoudingen en belastingen.



## **AMCHAM**

American Chamber of  
Commerce in the  
Netherlands

171 Schiphol Boulevard  
1118 BG Luchthaven Schiphol  
t +31 (0)20 795 18 40  
office@amcham.nl  
www.amcham.nl