



KIEZEN VOOR EEN
STERK NEDERLAND



KIEZEN VOOR EEN **STERK** NEDERLAND

AmCham wil bijdragen aan het behouden en versterken van het publiek-private fundament. Dat start met het delen van onze visie op thema's die naar onze mening het meest relevant zijn voor Nederland en de komende jaren een belangrijke rol zullen spelen bij beleidsvorming. Dat publiek en privaat de handen nog meer ineenslaan om maatschappelijke uitdagingen het hoofd te bieden is daarbij meer dan ooit noodzakelijk. Onderstaande zes thema's acht AmCham cruciaal om de koploperpositie van Nederland in Europa en in de wereld te bestendigen.



Eén voor allen, allen voor de Europese Unie



Economisch herstel na COVID-19 bereiken we alleen *samen*



Innoveren is investeren



Maak nu werk van verduurzaming met gelijke spelregels voor heel Europa



Inclusie – want iedere stem telt



Fiscaal beleid dat inclusieve werkgelegenheid, innovatie en verduurzaming stimuleert



I EÉN VOOR ALLEN, ALLEN VOOR DE EUROPESE UNIE

De Europese Unie biedt een onmisbaar kader voor de ontwikkeling en groei van Nederland. Een sterk Europa is niet alleen goed voor de Nederlander – het is goed voor elke Europese burger. De pandemie vraagt veel van alle Europeanen en herstel zou voor iedereen in Europa moeten werken. Nederland dient op het wereldtoneel samen met haar maatschappelijke partners maar ook met de andere lidstaten te streven naar een sterke economische positie en een aantrekkelijk investeringsklimaat. Het alternatief is dat andere mondiale machten de investeringsbereidheid en economische groei naar zich toe trekken in de nasleep van COVID-19 en ver daarna.



- ★ Streef, als Nederland, in Europa naar een **zorgvuldige afweging tussen volgen en sturen** en houd daarbij het Nederlandse vestigingsklimaat in het achterhoofd. Dit is essentieel voor het vertrouwen dat 'de markt' heeft in de overheid en zal investeringen aanmoedigen;
- ★ Zet **samenwerking** tussen de academische wereld, het bedrijfsleven en de overheid **op het gebied van innovatie** voort, ook in een bredere Europese en mondiale context;
- ★ **Benut Horizon Europe**, het investeringsprogramma van de EU voor onderzoek en innovatie voor de periode 2021-2027. Het biedt kansen voor innovatie in de academische wereld, het bedrijfsleven en de overheid, zowel binnen Nederland als internationaal;
- ★ Creëer **Capital Markets Union** met meer financieringsmogelijkheden voor de investeringen die nodig zijn voor het herstel, de groene transitie en technologische innovatie. Het zal Nederland en Europa ook helpen kapitaalmarkten te ontwikkelen voor Europa's belangrijkste beleggers, waaronder spaarders en gepensioneerden;
- ★ Werk aan een **eenduidig geluid** vanuit Europa naar de rest van de wereld. Streef als economisch machtsblok sterke economische waarden en lage handelsbelemmeringen met de rest van de wereld na. Voorkom protectionistische tendensen die traditionele handelspartners zoals de VS onterecht benadelen. Streef naar *Open Strategische Autonomie*.



2 ECONOMISCH HERSTEL NA COVID-19 BEREIKEN WE ALLEEN SAMEN

De COVID-19 crisis vormt een grote bedreiging voor de mondiale economie en heeft onder andere consequenties voor de investeringsbereidheid van buitenlandse bedrijven in Nederland. De keuze voor Nederland is niet vanzelfsprekend en moet gekoesterd en behouden worden. De handelsrelatie met de Verenigde Staten is qua omvang het grootst en onmisbaar voor de Nederlandse economie. Het behouden van onze positie in de mondiale economie en een sterk publiek-privaat fundament staan aan de basis van het economisch herstel na COVID-19.



- Zorg voor **afstemming en consistentie in beleid** tussen ministeries. Transparantie, samenhang en helderheid van beleids- en besluitvorming zijn noodzakelijk voor alle stakeholders in Nederland, ook voor bedrijven;
- Ondersteun bedrijven niet alleen met Onderzoek en Ontwikkeling (R&D), maar ook tijdens de **uitrolofase van innovaties**. Dit draagt bij aan de duurzame transitie en herstel na COVID-19;
- Stimuleer **duurzame loopbanen** die bijdragen aan werkzekerheid van mensen en bedrijven toegang geven tot het juiste talent. Investeer in publiek-private samenwerking en een arbeidsmarktinfrastructuur die gericht is op het versterken van de wendbaarheid en weerbaarheid van mensen en bedrijven, en die transitie op de arbeidsmarkt faciliteert;
- Verhoog de **veerkracht van medewerkers** door het stimuleren van omscholing als gevolg van technologische veranderingen of een recessie. Stimuleer continu (digitaal) leren en nascholing;
- Pak de toenemende **druk op de infrastructuur** aan voordat deze een beperkende factor voor toekomstige duurzame groei wordt. Focus daarbij op een efficiënte energie- en digitale infrastructuur die voldoet aan groeibehoefte; slimme en duurzame benutting van (leegstaande) kantoorruimte; uitbreiding van huisvesting en internationale scholen in grote steden; de verdere verbetering van de doorstroming van verkeer.

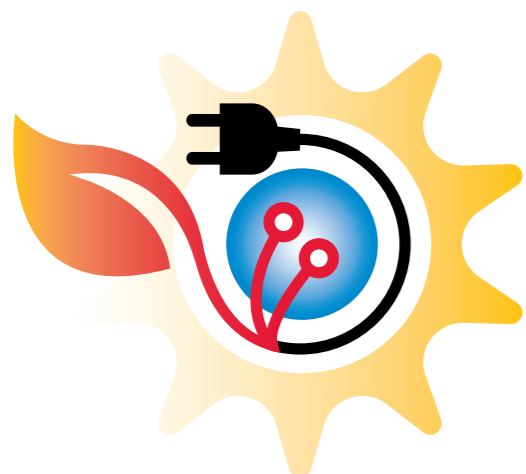


3 INNOVEREN IS INVESTEREN

Amerikaanse bedrijven investeerden in 2018 meer dan €3.6 miljard in materiële goederen en meer dan €600 miljoen in R&D in Nederland (bron: CBS). Echter, de R&D-investeringen in Nederland lopen achter ten opzichte van de rest van de wereld en die positie wordt steeds slechter. De COVID-19 crisis zorgt daarenboven voor een daling van de investeringscapaciteit van het bedrijfsleven. Nederland dreigt als gevolg van stringenter regelgeving haar inhoudelijke koppositie op het gebied van innovatie en economie kwijt te raken. Nederland en Europa zijn gebaat bij sterke *innovation hubs* in Nederland zelf.



- Geef een **brede investeringsagenda** prioriteit bij het economisch herstel in de komende jaren;
- Werk samen** met het internationaal opererende bedrijfsleven en draag dit uit. Sluit deze bedrijven dus ook niet uit van (Europese) samenwerkingsprogramma's. Hierbij geldt: goed voorbeeld doet volgen. Voer beleid dat innovatie en investeringen bevordert en stimuleert in plaats van belast;
- Stimuleer en vergroot **onderzoekscentra** van universiteiten die samenwerken met het bedrijfsleven, vergemakkelijk de toegang tot financiering, en verbeter de kwaliteit van de gegevensverzameling;
- Faciliteer en stimuleer het aantrekken van **internationaal talent**, in het onderwijs én op de arbeidsmarkt;
- Houd oog voor de kwaliteit van het **onderwijs** in alle stadia;
- Behandel **intellectueel eigendom** respectvol en eenduidig;
- Behoud de **Innovatiebox** als middel voor een sterke R&D in Nederland.



4 MAAK NU WERK VAN VERDUURZAMING MET GELIJKE SPELREGELS VOOR HEEL EUROPA

Klimaatverandering is één van de grootste uitdagingen van deze tijd. Iedereen in de samenleving moet een bijdrage leveren om het tij te keren. Politiek en bedrijfsleven moeten daarin vooroplopen. We bevinden ons in een wereldwijde transitie naar meer duurzaam opgewekte energie en bewegen richting onomkeerbare *tip-ping points*. Grote bedrijven spelen hierin een cruciale rol op het gebied van haalbaarheid en snelheid. Leden van AmCham stellen zichzelf constant *commitments beyond shareholder objectives*: hoe kunnen we als bedrijfsleven onderdeel van de samenleving én de oplossing zijn? Deze doelen worden door bedrijven actief gemonitord en waar nodig bijgestuurd. *Good practices* zijn er voldoende en het delen daarvan is zinvol en inspirerend.



- Zorg dat Nederland en Europa effectief bijdragen aan de **energietransitie**. Voor de haalbaarheid en snelheid van de transitie dienen gelijke spelregels te worden gehanteerd in alle landen zodanig dat sprake is van een evenwichtig speelveld binnen de Unie. Een transparant ecologisch-economisch kader kan helpen maximaal rendement te genereren;
- Houd bij **regelgeving en stimulering** altijd dit maximale Europese rendement voor de langere termijn voor ogen en vermijd korte termijn, lokale suboptimale bestedingen en regelgeving;
- Stimuleer duurzame investeringen door deze **fiscaal aftrekbaar** te maken. Fiscale aftrekbaarheid is de afgelopen jaren afgenomen en belemmert nu daadwerkelijk investeringen en vestiging in Nederland;
- Zet **subsidies** die duurzaamheid bevorderen voort en breid deze uit daar waar ze ecologisch en economisch het meest zinvol zijn;
- Gebruik **innovatieve en technologische toepassingen** voor duurzame oplossingen. Daarmee wordt ook ondernemerschap gestimuleerd. Kijk naar voorbeelden van in Nederland gevestigde mondiale spelers: goede oplossingen uit andere delen van de wereld kunnen ook hier toegepast worden.



5 INCLUSIE – WANT IEDERE STEM TELT

AmCham wil actief bijdragen aan het bevorderen van inclusie en diversiteit, binnen bedrijven en in de samenleving. Dat betekent onder andere meer diversiteit in de top, meer aandacht voor culturele diversiteit en inzet op gelijke kansen en beloning voor iedereen. Bedrijven met een inclusieve cultuur benutten het volledige potentieel van hun werknemers, en maken bovendien over het algemeen op de lange termijn zelfs meer winst. Studies tonen aan dat meer gendergelijkheid het Nederlandse BBP miljarden kan opleveren. Bedrijfsleven en overheid hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om deze boodschap breed te laten landen in de samenleving en vooruitgang te realiseren waar nodig. Het ondersteunen en stimuleren van groepen die – subtiel of apert – uitgesloten of oneerlijk behandeld worden, kan ons helpen deze ambitie te verwezenlijken.



- ☛ Streef naar een grotere **culturele en genderdiversiteit** op alle niveaus. Waarbij ondersteuning geboden wordt aan bedrijven en werknemers die dat nodig hebben;
- ☛ Binnen AmCham zien wij vele *good practices*, zo hebben vele leden:
 - **Inclusie- & Diversiteitsmanagers** of iemand met die verantwoordelijkheid;
 - **Trainingen** voor werknemers, bijvoorbeeld over onbewuste vooroordelen, inclusieve samenwerking en inclusief leiderschap;
 - Een **programmatische aanpak** voor de diverse gemeenschappen binnen hun organisatie;
 - Beleid voor de integratie van inclusie & diversiteit in hun **volledige ecosysteem** (bijv. diversiteit in de leveringsketen);
- ☛ Onderhoud een **op samenwerking gebaseerde dialoog** tussen de overheid en de particuliere sector. Het stimuleren en het delen van *good practices* tussen bedrijven kan hierbij helpen, en dat faciliteert AmCham daarom ook. Want: inclusie en diversiteit worden zeer serieus genomen maar behoeven ook nog veel aandacht voor de toekomst;
- ☛ **Stimuleer continu leren** gedurende de gehele loopbaan ('leven lang leren') om mensen vanuit iedere groep in de beroepsbevolking inzetbaar te houden (en daarmee ook de winst uit bovenstaande inspanningen).



6 FISCAAL BELEID

AmCham staat voor Amerikaanse bedrijven die een toegevoegde waarde hebben voor Nederland – als werkgever, innovator, verduurzamer en/of investeerder. Namens deze bedrijven levert AmCham graag een bijdrage door mee te denken over de ontwikkeling van fiscaal beleid dat ervoor zorgt dat Nederland juist voor bedrijven met substantiële activiteiten aantrekkelijk is, terwijl misbruik wordt voorkomen. Nationale en internationale fiscale ontwikkelingen hebben een grote impact op de aantrekkelijkheid van Nederland voor investeringen van Amerikaanse bedrijven. Nederland heeft de afgelopen jaren veel gedaan om misbruik van het internationale fiscale stelsel tegen te gaan door invoering van nationale regelgeving en door voorop te lopen bij internationale initiatieven binnen de EU en de OECD.



- € Blijf actief **participeren in internationale initiatieven** binnen de EU en de OECD in de overtuiging dat een handelsland als Nederland gebaat is bij multilaterale oplossingen;
- € **Ontwikkel een visie voor de toekomst.** Waar in het verleden vooral juridische structuren bepalend waren binnen het internationale fiscale stelsel, gaat het in de toekomst – denk aan de CCCTB (EU) en Pillar I (OECD) – terecht juist om de locatie waar belangrijke bedrijfsfuncties worden uitgeoefend, toegevoegde waarde wordt geleverd, wordt geïnnoveerd en geïnvesteerd. Deze functies bieden ook grote kansen voor inclusieve werkgelegenheid, innovatie en verduurzaming. AmCham heeft concrete ideeën hoe enerzijds investeringen in deze functies kunnen worden gestimuleerd, terwijl anderzijds de passieve situaties hoger kunnen worden belast;
- € **Stimuleer innovatie en verduurzaming** voor bedrijven en particulieren door deze investeringen **aftrekbaar** te maken in de belastinggrondslag.



TOT SLOT

Een stabiel ondernemings- en vestigingsklimaat gaat bij AmCham nadrukkelijk om meer dan financiële, fiscale en economische belangen alleen. Dat daarbij het publieke en politieke sentiment zich verhardt richting internationaal opererende bedrijven is iets waarover AmCham bezorgd is. AmCham wil dat graag veranderen door nadrukkelijker de dialoog te zoeken en aan de hand van een constructieve uitwisseling van zienswijzen elkaars posities en dilemma's beter te begrijpen. Dat is wat AmCham beoogd heeft met dit document *Kiezen voor een sterk Nederland*.

Februari 2021



OVER AMCHAM

The American Chamber of Commerce in the Netherlands (AmCham) is sinds 1961 de vertegenwoordiger van het Amerikaanse bedrijfsleven in Nederland en van Nederlandse / internationale ondernemingen met grote belangen in de Verenigde Staten. AmCham behartigt de belangen van haar 347 leden op het vlak van handel en investeringen, en streeft ernaar het investeringsklimaat in Nederland en de transatlantische economische relatie te versterken.

Amerikaanse bedrijven vormen een substantieel onderdeel van de Nederlandse economie met met in 2018 een omzet van **€ 211 miljard**. Amerikaanse bedrijven zorgen voor meer dan **450.000 banen** in Nederland, waarvan **218.000 directe banen**. Deze directe werknemers produceerden in 2018 voor **€ 144 miljard** aan goederen en diensten in Nederland, met een toegevoegde waarde van **€ 37,3 miljard** goed voor bijna 5% van het Nederlandse BBP. Daarnaast is ook de export naar de Verenigde Staten belangrijk voor de Nederlandse economie. In 2019 is voor **€ 26 miljard** aan goederen vanuit Nederland naar de Verenigde Staten uitgevoerd en voor **€ 20 miljard** aan diensten (bron: CBS).

EEN SELECTIE VAN ONZE LEDEN

