



## INVESTORS' AGENDA OF PRIORITY POINTS

**Prioriteitspunten 2012 voor een goed  
investeringsklimaat**

***Implementeer wat werkt voor  
een sterker Nederland***

## Inleiding en samenvatting

Dit zijn turbulente tijden voor particulieren, overheden en bedrijven.

De Europese Unie heeft de grootste moeite de economieën van lidstaten terug te laten keren op het pad van sterke groei en het creëren van banen. In de Eurozone zijn twee regeringen ten onder gegaan aan de financiële crisis. De gekozen volksvertegenwoordigers zijn vervangen door benoemde technocraten die de opdracht hebben gekregen de orde te herstellen. Zorgen over de institutionele integriteit van de Eurozone – essentieel voor de architectuur van het moderne Europa – blijven toenemen. In 1980 waren er 36 miljoen meer kinderen dan gepensioneerden in de EU, maar tegenwoordig bestaat de totale bevolking van de Europese Unie uit zes miljoen meer 65-plussers dan kinderen jonger dan 14 jaar.

Veel landen moeten structurele barrières wat betreft concurrentieposities, groei en het creëren van banen overwinnen door meerjarige hervormingen door te voeren op het gebied van arbeidsmarkten, pensioenen, huisvesting en economische controle. Slechts een paar landen, waaronder Duitsland en Nederland, profiteren van jarenlange standvastige (en ondergewaardeerde) hervormingen. Zelfs in deze landen kunnen veranderingen echter niet worden vermeden om de concurrentiepositie van de EU sterk te houden. Deze veranderingen kunnen invloed hebben op traditionele denkwijzen, processen en zelfs overheidssystemen.

Onzekerheid zal in Nederland en de EU overheersen. Mensen zijn bezorgd om hun toekomst en steeds meer ouders vrezen dat hun kinderen aanzienlijk slechter af zullen zijn dan zij. Helaas zal de situatie de komende maanden waarschijnlijk nog onzekerder worden.

Dit jaar worden de *Priority Points* gepresenteerd vlak na de val van het minderheidskabinet en voor het begin van de verkiezingscampagne voor een nieuwe regering in september. De zogenaamde *Kunduz-coalitie*, in het leven geroepen om de blauwdruk te bepalen voor een begroting die voldoet aan het Stabiliteits- en Groeipact van de EU, heeft aangetoond in staat te zijn knopen door te hakken wanneer daar behoefte aan is. Bezuinigingen en institutionele hervormingen zijn onvermijdelijk om de financiële stabiliteit en de economische groeiperspectieven van het land zeker te stellen. Nederland bevindt zich in een betere positie om dergelijke veranderingen door te voeren dan veel EU-landen en moet hiervan profiteren om zijn concurrentiepositie te behouden. Creatief denken door alle politieke spelers is nodig om overeenkomsten te vinden, zodat het land de leidende positie kan behouden wat betreft het aantrekken van zowel buitenlandse als binnenlandse investeringen.

***Inzetbaarheid op de arbeidsmarkt:*** AmCham moedigt maatregelen aan om alle vormen van diversiteit te vergroten, waaronder werkelijke betrokkenheid van oudere werknemers. AmCham benadrukt de noodzaak van een beleid dat mensen aanmoedigt aan hun eigen inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te werken. Een dergelijk beleid moet gericht zijn op het opbouwen van flexibiliteit en inzetbaarheid als een natuurlijke verwachting van de burgers, die openstaan voor veranderingen en worden ondersteund door bijscholing op het werk en daarbuiten.

***Innovatie:*** Innovatie is de sleutel tot het aangaan van nationale en internationale uitdagingen. Doorlopende investeringen in onderwijs vormen hiervan de voedingsbron. Een algemeen niet-discriminerend beleid is ook essentieel om ondernemingsinitiatieven aan te moedigen voor het vinden van creatieve oplossingen voor de complexe problemen waar de economie mee kampt. Innovatie in de virtuele infrastructuur is een middel om mobiliteit te verbeteren en filedruk te verminderen. Dit leidt tot een efficiënter netwerk voor het land om zichzelf te promoten als distributieknooppunt voor de industrie binnen de EU.

***Reputatie van toegangspoort:*** Nederland heeft een rijke historie als een land dat over de grenzen reikt en fungeert als toegangspoort. De wens en nieuwsgierigheid om te reizen, de meertaligheid en het vermogen met andere culturen om te gaan hebben bijgedragen aan economisch succes en

culturele verrijking. Dit is een van de belangrijkste redenen waarom internationale partijen zich in Nederland willen vestigen. Deze kwaliteiten zullen ook bijdragen aan een verbeterde deelname aan internationale en open-sourcesamenwerkingen. In turbulente tijden kan een sterke focus naar binnen ontstaan. AmCham moedigt aan alert te blijven, zodat deze onderscheidende kwaliteiten niet verwateren.

**Strategische acquisitie:** Nederland is een aantrekkelijke investeringslocatie. Dat blijkt uit het feit dat Nederland een van de landen is met de meeste Amerikaanse investeerders. Het land kan meer doen om deze boodschap effectief en helder over te brengen aan potentiële nieuwe investeerders. We steunen de actieagenda, zoals die is opgesteld door het *Topteam Hoofdkantoren*, om de positie van Nederland te verbeteren en te behouden als locatie voor internationale en regionale hoofdkantoren. We steunen vooral de aanbevelingen met betrekking tot promotie en acquisitie, waaronder het centrale beheer van acquisitiepogingen, een allesomvattende strategie en een effectievere Holland-promotie.

**Fiscaal:** Wat betreft belastingen geeft AmCham de Nederlandse regering een compliment voor de voortdurende innovatie en het stimuleren van innovatief ondernemerschap. We blijven ook benadrukken dat stabiliteit en voorspelbaarheid voor de lange termijn noodzakelijk zijn wat betreft de belastingwetgeving.

## De Priority Points

### **Arbeidsflexibiliteit stimuleren en strategische (arbeids)immigratiebeleid hanteren:**

Het met beleid ondersteunen van diversiteit- en inzetbaarheidprogramma's om arbeidstekorten op te lossen.

De ontwikkeling van vaardigheden voor de toekomst stimuleren.

Globaal perspectief en taalvaardigheden behouden.

Werving in het buitenland en puntensysteem in immigratie overwegen voor tekort aan bepaalde arbeidskrachten.

### **Innovatie stimuleren in Nederland:**

Continu investeren in onderwijs, talent en initiatief.

Ervoor zorgen dat de omstandigheden voor bedrijven een goede basis bieden voor innovatie: minder bureaucratie en voldoende belasting- en andere voordelen voor kleine innovatieve bedrijven.

### **Belastingmaatregelen:**

Zorgen voor stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van belastingwetgeving.

De overname van het voorstel van de voorzitter van *Topteam Hoofdkantoren* betreffende de rentekosten voor de financiering van deelnemingen.

De huidige renteaftrekbeperkingen vereenvoudigen om meer helderheid te verschaffen voor bedrijven.

Onbeperkte voorwaartse verliesverrekening.

De belasting op arbeid verlagen.

Belastingverdragen sluiten met belangrijke handelspartners en opkomende economieën met hoge groei.

## ARBEIDSFLEXIBILITEIT STIMULEREN EN STRATEGISCHE (ARBEIDS)IMMIGRATIEBELEID HANTEREN

In de nabije toekomst zal de Nederlandse economie worden geconfronteerd met een zeer scheve verhouding tussen vraag en aanbod voor bekwaam personeel. Babyboomers die met pensioen gaan, creëren mogelijkheden voor jonge werknemers, maar vaardigheden en ambitie moeten ook overeenkomen met de behoeften. Door een hoog werkloosheidscijfer zullen in sommige EU-landen bekwame arbeidskrachten naar andere EU-landen emigreren. De vergrijzende bevolking en statische (of te traag bewegende) pensioengrens zullen tekorten creëren die niet met alleen de natuurlijke immigratiebeweging kan worden gecompenseerd.

De productiviteit van het land moet aanzienlijk toenemen om de levensstandaard voor toekomstige generaties te behouden. Dit impliceert nieuw beleid en investeringen in diversiteit en opleiding en het stimuleren van innovatie. De kennis en vaardigheden die mensen bezitten, hebben direct invloed op hun mogelijkheden; *werkgevers streven naar duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt*. Er is zeer overtuigend bewijs dat hoe beter mensen zijn opgeleid, hoe beter hun kansen zijn productief te kunnen bijdragen in een goed betaalde baan, en hoe langer en gezonder ze leven.

### **Toelichting**

#### **Diversiteits- en inzetbaarheidprogramma's ondersteunen met beleid om arbeidstekorten op te lossen**

Diversiteitsniveau 1 is gericht op het verhogen van de deelname en betrokkenheid van bestaande (potentiële) werknemers in de huidige scenario's. Praktische punten die in de discussie moeten worden opgenomen, zijn:

- Training, hulpmiddelen en meetbare doelstellingen opzetten om doelen te bewaken.
- Het aantal vrouwelijke rolmodellen in het bedrijfsleven vergroten.
- Discussiëren over ongelijklopende carrièrepaden van mannen en vrouwen.
- *Het nieuwe werken* gebruiken als middel om arbeidsflexibiliteit te vergroten.
- Dialoog en beleid stimuleren betreffende verschillende (levenscyclus) carrièrepadpatronen.

Diversiteitsniveau 2 (oudere werknemers/immigratie) wordt aangestuurd door demografische trends. De vergrijzende bevolking zal een verstoorde balans veroorzaken tussen degenen die bijdragen aan en degenen die gebruikmaken van de sociale voorzieningen. Aangezien de leeftijd waarop jonge mensen klaar zijn met hun fulltime scholing of vervolgopleidingen steeds hoger wordt, moet de arbeidsduur worden verlengd om de stijgende kosten te dekken voor belastingbetalers die tot de actieve leeftijdsgroep behoren en te garanderen dat er voldoende mensen zijn om aan de toekomstige vraag naar personeel te voldoen. Dit houdt in dat:

- Wetgeving of andere mechanismen nodig zijn om werkgevers te stimuleren om oudere mensen op te leiden (en aan te nemen); CAO's met kostenverhogende voorzieningen voor oudere werknemers moeten worden geëvalueerd.
- Financiering van vervolg- en hogere opleidingen moet mogelijk veranderen en de flexibele deeltijd mogelijkheden worden verhoogd om oudere mensen de kans te geven en aan te moedigen nieuwe vaardigheden te leren .

- Sociale dialoog over verwachtingen van het carrièrepad is noodzakelijk. De huidige norm is met pensioen te gaan met de hoogste mogelijke functie. Een zijspoor nemen of een baan met minder verantwoordelijkheid en salaris, wordt over het algemeen gezien als een verlies van status of als een mislukking. Een meer “S-vormig” pad zou meer mogelijkheden creëren voor een goede balans tussen werk en privé, ervaring beter benutten en kansen bieden voor jongere werknemers. Bedrijven bespreken deze benadering; sociale en fiscale ondersteuning zouden essentieel zijn voor het slagen hiervan.

De scheve verhoudingen op de arbeidsmarkt dwingen het land tevens zich open te stellen voor bijvoorbeeld bekwame technici en vakmensen, eerst uit de EU en daarna uit de niet-EU-landen. Er is een strategische benadering nodig om te communiceren over vacatures en immigratie mogelijk te maken voor mensen met speciale vaardigheden.

### **Vaardigheden stimuleren voor de toekomst**

Potentiële werknemers van alle leeftijden en opleidingen hebben toegang nodig tot effectieve informatie, advies en begeleiding om er zeker van te zijn dat er genoeg aanbod zal zijn om te voldoen aan de vraag naar arbeid en vaardigheden in onderstaande en andere opkomende gebieden.

Er zullen veel nieuwe banen en vaardigheden nodig zijn, aangezien in de komende tien jaar de industrie en services zich zullen herstellen en ontwikkelen. Hoewel het aanbod van afgestudeerden in veel disciplines hoger kan zijn dan de vraag, is er nog steeds behoefte aan meer wetenschappelijke en technische afgestudeerden van zowel de universiteit als de middelbare school. Er zal zeer waarschijnlijk ook meer vraag zijn naar vakmensen en technici in productie, onderhoudsservices, gezondheidsdienstverlening in diverse sectoren, aangestuurd door:

- Groeiende technologische complexiteit – meer vaardigheden nodig in de productiesector.
- Groeiende aandacht voor hogere toegevoegde waarde product- marktstrategieën, waarbij de nadruk ligt op de behoefte aan betere vaardigheden op middelbaar niveau.
- Veranderende vaardighedenmix in sommige beroepen, waaronder openbare en professionele diensten.

De sectoren klantenservice en dienstverlening zullen groeien door meer vraag naar persoonlijke service. Vooral zorgmedewerkers zijn nodig. Demografie en vrouwelijke arbeidsparticipatie vereisen opvang voor zowel jonge (vooral tot vier jaar) als oudere kinderen. De hoeveelheid zorg die zorgverleners moeten aanbieden, zal stijgen in woonzorgcomplexen voor bejaarden en er zal meer aandacht worden geschonken aan de impact van kinderopvang op verdere kansen in het leven. De toenemende vraag naar vaardigheden zal zich niet beperken tot de eerste lijn zorgverleners. Nu de publieke uitgaven het komende decennium waarschijnlijk continu onder druk zullen staan, zal het beheer van de zorgverlening constante innovatie, zorgvuldig financieel beheer en vasthoudendheid vereisen om een hoogwaardige service te kunnen verlenen.

### **Wereldwijd perspectief en taalvaardigheden behouden**

AmCham complimenteert Nederland voor de initiatieven om het buitenlandse bedrijven makkelijk te maken zich in het land te vestigen. Het gemak waarmee een bedrijf zich kan aanpassen in een land en de manier van werken met werknemers in dat land is een groot voordeel voor internationale bedrijven. Taalvaardigheid en de mogelijkheid deel te nemen aan bedrijfsculturen die kunnen afwijken van nationale culturen sluiten hierbij aan.

Een aantal AmCham-leden bekijkt de mogelijkheden van hun personeel om in en met andere landen samen te werken middels gezamenlijke projecten of opdrachten. Dit is een voordeel waar Nederland om bekend staat. Hoewel de beheersing van gesproken Engels bijna universeel is in Nederland,

merken we dat de kwaliteit van geschreven taal en de diversiteit van talen is afgenomen. Dit zijn vaardigheden die vroeg in het onderwijssysteem moeten worden geïntroduceerd.

Nederlanders staan bekend om hun reislust. Dit kan ook worden gezegd van bedrijven. Beleid dat leerervaringen aanmoedigt, zoals uitwisseling van personeel, stages, buitenlandplaatsingen en opleiding in het buitenland voor functies bij de overheid en in het bedrijfsleven borduurt voort op deze natuurlijke eigenschap. AmCham is enthousiast over de initiatieven voor bilaterale visumovereenkomsten en vraagt aandacht voor het verwezenlijken van de mogelijkheid om stagiaires voor een langere periode naar Nederland te halen.

### **Werving in het buitenland en puntensysteem in immigratie overwogen voor tekort aan bepaalde arbeidskrachten**

Zoals eerder vermeld, is er een (verwacht) tekort op specifieke gebieden, zoals technologie en bekwame vakmensen. De Nederlandse regering heeft programma's opgezet om technische studies te stimuleren op zowel middelbaar als hoger niveau. Er kan en moet meer worden gedaan om meer scholieren te stimuleren een technische opleiding te kiezen. Hier wordt ook meer aandacht aan besteed in de media, waardoor scholieren zich beter bewust worden van de keuzes die ze het best kunnen maken om de beste kansen op een baan te hebben na hun opleiding.

Er zijn echter zeer waarschijnlijk immigranten nodig om te kunnen voldoen aan de vereiste aantallen en timing. Andere landen zoals Australië en Canada passen een strategisch immigratiebeleid toe waarin actief wordt geadverteerd voor de benodigde vaardigheden en ze gebruiken een transparant puntensysteem voor het toewijzen van visa. Op deze manier kunnen de juiste kandidaten op de mogelijkheden gewezen worden en naar Nederland worden getrokken doordat er zeer waarschijnlijk een positieve uitkomst zal zijn. Ambassades en consulaten zouden een rol kunnen spelen om dit proces mogelijk te maken, veelal op dezelfde manier als waarop ze momenteel bilaterale handelsmissies ondersteunen. Voornamelijk in Europa zou Nederland een voorloper kunnen zijn in het promoten van een Europees mobiliteitscentrum voor talent. Een dergelijke proactieve rol door de regering zou kleine en middelgrote bedrijven helpen makkelijker toegang te krijgen tot bekwame, beschikbare internationale werknemers.

## **INNOVATIE STIMULEREN IN NEDERLAND - IMPLEMENTEER WAT WERKT!**

Innovatie gaat om veel meer dan de financiering van onderzoek, wetenschap en productcommercialisatie. Nederland heeft er alleen baat bij, indien een flink aantal bedrijven consequent innoveert, niet alleen met volgende generatie producten, uitvindingen en technologieën, maar ook in hun bedrijfsvoering, organisatie, relaties en bedrijfsmodellen. Ook de verkeersinfrastructuur kan worden verbeterd door innovatieve oplossingen die in de virtuele infrastructuur worden gebruikt.

Bedrijfsinnovatie is tegenwoordig niet eenvoudig te implementeren, uit te voeren en vol te houden. We leven in een wereldwijd vertakte kenniseconomie, waarin ideeën, kapitaal en zelfs mensen toegankelijk zijn met één muisklik. Wat maakt een bedrijf vernieuwend, onderscheidend, gewaardeerd door betalende klanten en moeilijk te kopiëren? Concurrenieren op het gebied van innovatie en kennis is cruciaal voor goede bedrijfsresultaten en duurzame welvaart voor landen.

Het is van essentieel belang dat veel innovatieve bedrijven zich in Nederland vestigen. Dit kan worden bereikt door de mogelijkheden en de omgeving om te innoveren voor bedrijven sterk te verbeteren.

We moeten dan ook alert zijn op de verborgen realiteit van bedrijfsinnovatie en het innovatieproces dat niet langer uitsluitend het terrein zijn van de eenzame uitvinder of specialist. Innovatie in de eerste decennia van de 21e eeuw is veel opener en alomtegenwoordig en wordt gekenmerkt door goed samenwerken en netwerken, zodat kennis zich verspreidt en groeit, en zo tegemoet kan komen aan de behoeften van klanten en de gemeenschap.

## **Toelichting**

### **Meer investeren in onderwijs, talenten en vaardigheden**

Hoogwaardig menselijk kapitaal is essentieel voor innovatie. Het is cruciaal om burgers vaardigheden bij te brengen die nodig zijn voor innovatie, niet alleen voor het opdoen en toepassen van nieuwe kennis, maar ook om kennis van elders te gebruiken en aan te passen.

Het opbouwen van hoogwaardig menselijk kapitaal vereist aandacht op alle onderwijsniveaus: van basis- tot middelbaar onderwijs (de belangrijkste fase) tot beroepsopleidingen en hoger onderwijs en op de werkvloer.

Hoogwaardig onderwijs draait zonder twijfel om veel meer dan financiering. Maar toch is het noodzakelijk dat onze onderwijsinstellingen voldoende financiering krijgen en het is waarschijnlijk dat een aanzienlijke hogere financiering nodig is voor ten minste de kleuter- en basisscholen. De kwaliteit van het vroege onderwijs is zeer belangrijk voor het uiteindelijke opleidingsniveau van kinderen.

### **Ervoor zorgen dat de omstandigheden voor bedrijven een goede basis bieden voor innovatie: minder bureaucratie, een omgeving met gelijke kansen en voldoende belasting- en andere voordelen voor kleine innovatieve bedrijven**

Markten waar mensen concurreren voor persoonlijk gewin kunnen alleen ontstaan wanneer gebruiken en verwachtingen worden gedeeld. Omdat deze 'spelregels' een openbaar goed zijn, is het geen verrassing dat overheden sterk betrokken zijn bij het voorschrijven en uitvoeren van deze regels. Bedrijven en mensen zijn de basis van geslaagde innovatie.

De overheid speelt een belangrijke, strategische rol in het mogelijk maken van deze innovatie door in de eerste plaats zeker te stellen dat bedrijven geen structurele hinder ondervinden op dit terrein. Daarnaast dienen de voordelen van de overheidsbemoeienis bij de aanpak van problemen op te wegen tegen bijkomende kosten.

De belangrijkste rol voor de overheid is dan ook om een *niet-discriminerend algemeen beleid* op te stellen dat iedereen met een innovatief idee en een talent voor ondernemen ondersteunt. Recente regeringen moeten worden gecompimenteerd voor hun focus op het verminderen van belemmeringen voor ondernemingsactiviteiten. Een verdere terugdringing van de bureaucratie en het garanderen van voldoende belastingvoordelen voor innovatie wordt aangemoedigd om het land in staat te stellen de onderscheidende voordelen en vaardigheden die nodig zijn voor de toekomstige welvaart verder te ontwikkelen.

Gezien het toenemende aantal richtlijnen van de EU, is het eveneens noodzakelijk dat de Nederlandse regering ervoor zorgt dat de implementatie van deze richtlijnen in de nationale wetgeving niet de normen van de richtlijn zelf overschrijdt. Bedrijven hebben het meeste baat bij een omgeving met gelijke kansen.

## **BELASTING - CONSEQUENT, VOORSPELBAAR EN EENVOUDIG**

Een concurrerend belastingsysteem is cruciaal voor elk land dat probeert buitenlandse investeerders aan te trekken. De afgelopen jaren hebben diverse Europese landen hun belastingsysteem aantrekkelijker gemaakt om meer succes te boeken in de verscherpte concurrentiestrijd om buitenlandse investeringen. Nederland heeft jarenlang de vruchten geplukt van een innovatief en concurrerend belastingsysteem. Veel van de onderscheidende kenmerken die voorheen het Nederlandse belastingsysteem aantrekkelijk maakten (de deelnemingsvrijstelling, advance tax ruling (ATR), geen bronheffingen op rente en winstuitkeringen, breed netwerk van belastingverdragen) worden nu, in sommige gevallen nog royaler, gekopieerd en toegepast door andere landen. Deze



convergentie onderstreept hoe belangrijk het is dat Nederland een aantrekkelijk belastingsysteem kan blijven aanbieden aan buitenlandse investeerders.

We willen twee kenmerken belichten die bijdragen aan het investeringsklimaat in Nederland.

Ten eerste wil AmCham de Nederlandse regering complimenteren voor haar inzet om de innovatiebox mogelijk te maken en verder te ontwikkelen en om innovatief ondernemerschap te stimuleren. De innovatiebox, WBSO en de nieuwe R&D-af trek dragen bij aan een klimaat waarin investeringen in innovatie worden aangemoedigd.

Ten tweede is AmCham van mening dat de verbeterde relatie door horizontaal toezicht er in veel gevallen voor heeft gezorgd dat belastingbetalers hun belastingrisico's proactiever kunnen beheren. Horizontaal toezicht is gebaseerd op wederzijds vertrouwen, transparantie en begrip en vereist hoogwaardige inbreng van zowel de belastingbetaler als de Nederlandse belastingdienst. AmCham spreekt de hoop uit dat horizontaal toezicht niet zal worden getroffen door bezuinigingen (bijvoorbeeld door minder personeel bij de belastingdienst).

De aantrekkelijkheid van Nederland als internationale locatie zal volgens AmCham worden verbeterd door inpassing van de volgende hoofdpunten.

- Zorgen voor stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van belastingwetgeving.
- De overname van het voorstel van de voorzitter van *Topteam Hoofdkantoren* betreffende de rentekosten voor de financiering van deelnemingen.
- De huidige renteaftrekbepalingen vereenvoudigen om meer helderheid te verschaffen voor bedrijven.
- Onbepaalde voorwaartse verliesverrekening
- De belasting op arbeid verlagen.
- Belastingverdragen sluiten met belangrijke handelspartners en opkomende economieën met hoge groei.

### ***Toelichting***

#### **Zorgen voor stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van belastingwetgeving**

AmCham heeft de sterke overtuiging dat een van de belangrijkste factoren in het aantrekkelijk maken van Nederland als locatie voor Amerikaanse multinationals, het consequent, voorspelbaar en eenvoudig houden van het Nederlandse belastingsysteem is.

In dit opzicht zijn er positieve ontwikkelingen te zien. AmCham ondersteunt in het bijzonder het afschaffen van een aantal 'kleine' belastingen om de administratieve last voor bedrijven te verlagen (bijvoorbeeld de verpakkingenbelasting). Verder zijn de verbeterde beschikbaarheid van een breed scala aan belastingvoordelen voor bedrijven die R&D-activiteiten uitvoeren in Nederland en de aanpassingen in de deelnemingsvrijstelling in recente jaren, goed ontvangen door de internationale bedrijfsgemeenschap.

De herintroductie van de renteaftrekbepaling voor overnameholdings heeft niet bijgedragen aan de stabiliteit van het belastingsysteem. Het is echter redelijk om op te merken dat de wetgeving die uiteindelijk is aangenomen, resulteert in een relatief eenvoudige berekening voor de aftrekbare rentekosten met betrekking tot een acquisitie voor een periode van een aantal jaren.

AmCham onderschrijft het neutraliteitsprincipe zoals dit is geformuleerd in de Fiscale agenda van 2011, waarin wordt bepaald dat de budgettaire inkomsten van de introductie van



antimisbruikmaatregelen zullen terugvloeien naar zakelijke belastingbetalers door deze inkomsten te gebruiken om het vennootschapsbelastingtarief te verlagen. Daarom is AmCham ook geen voorstander van het financieren van een *tijdelijke* verlaging van de overdrachtsbelasting op onroerend goed vanuit het budget afkomstig van een *permanente* verhoging van de belastinggrondslag voor de vennootschapsbelasting.

### **De overname van het voorstel van de voorzitter van *Topteam Hoofdkantoren* betreffende de rentekosten voor de financiering van deelnemingen**

AmCham is van mening dat aangenomen misbruik van de aftrekbare deelnemingsrente kan worden voorkomen met bestaande middelen (artikel 10a VpB, anti-uthollingsregel en 10d VpB, onderkapitalisatie, *fraus legis* doctrine). AmCham is er verder van overtuigd dat de introductie van een antimisbruikregel voor deelnemingsrente een grote negatieve impact zal hebben op de belastingpositie van regionale hoofdkantoren die in Nederland zijn gevestigd.

Als de overheid echter een maatregel invoert om de aftrek van deelnemingsrente te beperken, is het advies van AmCham dat het voorstel van de voorzitter van *Topteam Hoofdkantoren* (zoals uiteengezet in zijn advies d.d. 17 juni 2011) wordt overgenomen. Dit advies gaat duidelijk in tegen de introductie van een *algemene* antimisbruikbepaling, aangezien een dergelijke bepaling het Nederlandse investeringsklimaat zal beschadigen. Indien een *specifieke* antimisbruikbepaling wordt geïntroduceerd, dan zou het bereik van een dergelijke bepaling alleen van toepassing moeten zijn op duidelijk gedefinieerde misbruiksituaties. Indien voor een andere manier wordt gekozen om met de deelnemingsrente om te gaan, bijvoorbeeld door een winst uthollings maatregel in te voeren, dan adviseren wij dat het effect van een dergelijk potentieel ver reikende maatregel grondig van tevoren wordt geëvalueerd door middel van overleg met alle belanghebbenden.

### **De huidige beperkingregels voor renteaftrek vereenvoudigen om meer helderheid te verschaffen voor bedrijven**

De afgelopen jaren heeft Nederland gecompliceerde, gedetailleerde renteaftrekregels opgesteld, toegespitst op diverse feitelijke situaties waarin het noodzakelijk werd geacht om de aftrek van rentekosten te beperken. In 2011 zijn nieuwe regels geïntroduceerd, waardoor de aftrek van rentekosten met betrekking tot overnameholdings werden beperkt. In 2012 is het mogelijk dat er een vorm van een deelnemingsrenteaftrekbeperking wordt ingevoerd. Deze regels worden toegevoegd aan en gestapeld op het bestaande, enorme en complexe kader van antimisbruikregels. AmCham gelooft dat dit het moment is om de regels te vereenvoudigen en kritisch te beoordelen welke renteaftrekbeperkingen kunnen worden afgeschaft en/of ingevoerd.

### **Onbeperkte voorwaartse verliesverrekening**

Beperkende verliesverrekeningsregels kunnen als gevolg hebben dat bedrijven belasting betalen over meer winst dan het bedrag dat ze economisch hebben gegenereerd. Een onbeperkte voorwaartse verliesverrekening, gecombineerd met de regel om een verlies tot drie jaar terug te verrekenen is jarenlang een aantrekkelijk kenmerk van het Nederlandse belastingstelsel geweest. In het huidige economische klimaat zou het herintroduceren van deze verliesverrekeningsregel voor de broodnodige zekerheid zorgen in onvoorspelbare tijden. Op dezelfde wijze zal de herintroductie van het tot drie jaar terug verrekenen van een verlies een gerechtvaardigde stimulans zijn voor bedrijven die te maken hebben met uitdagende economische omstandigheden.

### **De belasting op arbeid verlagen**

AmCham ondersteunt het plan van de overheid om de belasting op arbeid te verlagen, rekening houdend met budgettaire beperkingen. Door de belastingwig (kosten van een werknemer vergeleken met het nettoloon) te verkleinen, wordt de concurrentiepositie van de Nederlandse economie verbeterd.

## Belastingverdragen sluiten met belangrijke handelspartners en opkomende economieën met hoge groei

AmCham zou een sterkere focus van het huidige Ministerie van Financiën ondersteunen om nieuwe of verbeterde verdragen te sluiten met opkomende landen in Latijns-Amerika, Azië en Afrika. In dit opzicht is AmCham van mening dat, teneinde de toegangspoortfunctie van Nederland te behouden, in alle verdragen die door Nederland worden gesloten vastgelegd moet worden dat regionale hoofdkantoren van Amerikaanse multinationals kwalificeren voor verdragsvoordelen.

\*\*\*\*\*

### Over AmCham

De Amerikaanse Kamer van Koophandel in Nederland (AmCham) is een niet-gouvernementele, niet-politieke, vrijwillige organisatie zonder winstoogmerk, bestaande uit bedrijven en particulieren die betrokken zijn bij investeringen en handel tussen de Verenigde Staten en Nederland. Nederland is een van de belangrijkste bestemmingen voor directe Amerikaanse investeringen in Europa. Directe Amerikaanse investeringen (aandelen en kapitaalstromen waarbij ongeveer 2.000 bedrijven zijn betrokken) in Nederland bedragen meer dan \$520 miljard. Amerikaanse bedrijven hebben ongeveer 225.000 werknemers in dienst in dit land. Indirect zijn nog eens 225.000 banen afhankelijk van Amerikaanse investeringen hier, steeds meer in kennisintensieve bedrijven.

**AmCham houdt zich bezig met zaken die invloed hebben op het investeringsklimaat in Nederland.** We promoten Nederland actief zodat er meer Amerikaanse investeringen in Nederland komen. We zorgen ervoor dat potentiële investeerders een goed inzicht krijgen in de bekende voordelen van Nederland, te weten:

- De toegangspoort naar Europa met Schiphol en de havens van Rotterdam en Amsterdam.
- Een beroepsbevolking met indrukwekkende taalvaardigheden, opgeleid aan uitstekende scholen en universiteiten.
- Een omgeving die innovatie stimuleert en ondersteunt.
- Een stabiele en veilige omgeving op politiek en economisch gebied, arbeidsrelaties, belasting en monetair beleid.

We publiceren elk jaar onze *Investors' Agenda of Priority Points* – beleidssuggesties en initiatieven om Nederland aantrekkelijker te maken voor (buitenlandse) investeerders. We streven naar een open dialoog en discussie over de *Priority Points* met politieke partijen, sociale partners en de overheid.