



## INVESTORS' AGENDA OF PRIORITY POINTS

### **Prioriteitspunten voor Buitenlandse Investeerders 2011**

***Implementeer wat werkt om innovatie en  
flexibiliteit te stimuleren***

## INLEIDING EN SAMENVATTING

De Nederlandse economie is tijdens de crisis sterk gekrompen, maar herstelt zich sinds half 2009 langzaam. Terwijl de economische groei sterker wordt, ziet de nieuwe regering van na de verkiezingen van juni 2010 zich voor de taak gesteld de overheidsfinanciën op orde te brengen zonder risico's voor het herstel. De belangrijkste uitdagingen op de lange termijn zijn het versterken van de fiscale duurzaamheid en het stimuleren van mogelijke groei. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, is het belangrijk dat Nederland aantrekkelijker wordt voor buitenlandse investeerders.

Bij de prioriteitspunten van dit jaar is rekening gehouden met de beperkte bewegingsruimte van de nieuwe regering door de aanzienlijke bezuinigingen die noodzakelijk zijn om de financiële stabiliteit van het land te verzekeren en de beperkingen die voortvloeien uit de coalitiesamenstelling. Een voorbeeld hiervan is de beperkte ruimte om het ontslagrecht te versoepelen, een maatregel die de regeringspartners CDA en VVD beide ondersteunen, maar die door onvoldoende andere partijen gesteund wordt.

We benadrukken nog eens dat versoepeling van het ontslagrecht noodzakelijk is en zijn daarnaast van mening dat de flexibiliteit aanzienlijk kan worden verbeterd door een hogere inzetbaarheid. AmCham steunt maatregelen ter vergroting van de diversiteit, participatie en acceptatie van oudere werknemers en benadrukt dat er beleid nodig is om mensen aan te moedigen zelf aan hun inzetbaarheid te werken. Het beleid hoeft niet op het ontslagrecht gericht te zijn als we er door middel van regulier onderwijs en bedrijfsopleidingen voor kunnen zorgen dat onze burgers flexibel en inzetbaar zijn. Een betere inzetbaarheid kan tot de flexibiliteit leiden die het bedrijfsleven nodig heeft.

Voor innovatie – de sleutel om alle nationale en internationale uitdagingen aan te kunnen – zijn investeringen in het onderwijs en aanmoediging van ondernemers nodig. Op die manier kunnen we creatieve oplossingen op de complexe problemen waarmee we te kampen hebben stimuleren.

Op belastingvlak ziet AmCham de recente introductie van de innovatiebox als een uitstekend initiatief dat alleen nog geoptimaliseerd moet worden, zodat deze box optimaal werkt voor onderzoeksgebaseerde investeringen. Daarnaast blijven we benadrukken dat stabiliteit op de lange termijn en de voorspelbaarheid van de belastingwetgeving noodzakelijk zijn.

### *De prioriteitspunten*

#### *Stimulering van arbeidsflexibiliteit door een hogere inzetbaarheid in Nederland:*

**Voorkom langdurige werkloosheid door het zoeken naar een baan te belonen.**

**Pak de demografische veroudering en de stijgende afhankelijkheidsratio aan.**

**Stimuleer vaardigheden voor de toekomst.**

#### *Stimulering van innovatie in Nederland:*

**Investeer meer in onderwijs, talent en vaardigheden.**

**Zorg ervoor dat de omstandigheden voor bedrijven innovatie stimuleren - minder administratieve lasten en voldoende fiscale - en andere prikkels voor kleine innovatieve bedrijven.**

#### *Fiscalemaatregelen:*

**Behoud en verbeter de innovatiebox.**

**Zorg voor stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van de belastingwetgeving.**

Vereenvoudig de bestaande beperkende regels voor renteaftrek zodat ze duidelijker zijn voor bedrijven.

Laat fiscale verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenen.

## ARBEIDSFLEXIBILITEIT DOOR EEN VERHOOGDE INZETBAARHEID

De kennis en vaardigheden die mensen bezitten, hebben directe invloed op hun kansen in het leven: *werkgevers nemen mensen aan om wat zij kunnen*. Er is overweldigend bewijs dat hoe beter gekwalificeerd iemand is, hoe meer kans hij heeft om langer en gezonder te leven en/of productief bij te dragen in een goedbetaalde baan.

Het verband tussen het onderwijs- en scholingssysteem en de arbeidsmarkt, de veranderende vraag naar vaardigheden en de loopbanen en carrières die mensen plannen in een steeds complexere arbeidsmarkt, trekken steeds meer aandacht van overheidsbeleidsmakers op het gebied van werkgelegenheid. De verkiezingen van 2010 maakten duidelijk dat een nieuwe regering – van welke politieke kleuren dan ook – met een scala aan dringende beleidskwesties te maken zou krijgen. De veranderende vraag naar vaardigheden en de noodzaak om de productiviteit te verhogen en de uitgaven voor welzijn te verlagen leiden ertoe dat het beleid op het gebied van werkgelegenheid en vaardigheden tot de belangrijkste thema's zal behoren.

### *Prioriteiten*

- a. Voorkom langdurige werkloosheid door het zoeken naar een baan te stimuleren.
- b. Pak de demografische veroudering en de stijgende afhankelijkheidsratio aan.
- c. Stimuleer vaardigheden voor de toekomst.

### *Toelichting*

#### Voorkom langdurige werkloosheid door het zoeken naar een baan te stimuleren

Nederland heeft zowel de laagste algemene werkloosheidscijfers als de laagste jeugdwerkloosheidscijfers van de EU. Lage groeicijfers en onzekerheid op de productmarkten zullen echter voor relatief lage aanwervingscijfers onder werkgevers zorgen. Veel werkgevers hebben hun personeel – dankzij tijdelijke uitkeringsmaatregelen – tijdens de recessie in dienst gehouden en zullen de naderende opleving aankunnen zonder dat ze op de arbeidsmarkt op zoek moeten gaan naar nieuw personeel. Met het oog op efficiëntie en gelijke kansen is het belangrijk dat de vacatures die vrijkomen snel worden opgevuld en dat de toegang tot de vacatures goed verdeeld is onder werkzoekenden. Overheidsbeleid moet ervoor zorgen dat mensen niet in langdurige werkloosheid en inactiviteit terechtkomen. Recente werklozen moeten gestimuleerd worden om actief en effectief op zoek te gaan naar werk, zodat ze snel weer aan de slag kunnen. Daarnaast moeten de volgende maatregelen worden getroffen:

- Meer hulp bieden voor betere inzetbaarheid en beroepsvaardigheden, zoals taalvaardigheid, IT en klantenservicevaardigheden en de bereidheid om te werken, aangezien werkloosheidsperiodes toenemen.
- De voorwaarden en verplichtingen voor uitkeringen aan langdurig werklozen verscherpen (tijdelijke verlaging van uitkering als de werkloze zich niet genoeg inspant), zodat zij de mogelijkheden aangrijpen die zich voordoen.
- Het beleid ook richten op buurten met aanhoudende inactiviteit en werkloosheid (bijvoorbeeld bij bepaalde etnische groepen), waarvoor mogelijk ook interventie aan de vraagkant nodig is (door middel van werkgelegenheidsprogramma's of subsidies voor werkgevers).

Er is veel discussie over de institutionele regelingen voor actief arbeidsmarktbeleid (moet dit beleid nationaal of lokaal gericht zijn? In hoeverre moet dit beleid worden uitbesteed aan de particuliere of vrijwillige sector?, etc.). Internationaal is echter gebleken dat deze regelingen waarschijnlijk minder belangrijk zijn dan:

- De juiste beloningsstructuren voor de managers en leveranciers van reïntegratietrajecten. Recent onderzoek heeft uitgewezen dat slecht ontworpen prikkels ertoe kunnen leiden dat de leveranciers de gemakkelijkst te plaatsen kandidaten eruit pikken.
- Een hogere mate van flexibiliteit en individuele afstemming in de ondersteuningspakketten. Een gestandaardiseerde massabenedering voldoet zelden aan de behoeften van de verschillende werklozen.

Elk voorgesteld beleid om langetermijnwerkloosheid te verminderen moet aan de hand van de bovenstaande twee criteria worden getoetst.

### **Pak de demografische veroudering en de stijgende afhankelijkheidsratio aan**

In 1980 waren er in de EU 36 miljoen meer kinderen dan gepensioneerden, maar nu bestaat de totale bevolking van de EU uit zes miljoen meer 65-plussers dan kinderen onder de 14.

Omdat jongeren op steeds hogere leeftijd het voltijds onderwijs of opleiding verlaten, moet de AOW-leeftijd worden verhoogd om de stijgende kosten voor de belastingbetalers te kunnen opvangen en ervoor te zorgen dat er genoeg mensen zijn om aan de toekomstige vraag naar werkenden te voldoen. Dit betekent dat:

- Wetgeving of andere mechanismen nodig zijn om werkgevers aan te moedigen oudere mensen op te leiden – en aan te nemen.
- De financiering voor voortgezet en hoger onderwijs misschien moet veranderen, en flexibele deeltijdsvoorzieningen vergroot moeten worden zodat oudere mensen nieuwe vaardigheden kunnen en willen ontwikkelen.
- Pensioenen en belastingregelingen flexibeler moeten worden, zodat mensen inkomsten uit meerdere bronnen kunnen verkrijgen.

### **Stimuleer vaardigheden voor de toekomst**

De industrie en de diensten sector zullen zich de komende tien jaar ontwikkelen en herstellen, waardoor veel nieuwe banen en vaardigheden nodig zullen zijn. Hoewel er in veel studierichtingen meer universitaire afgestudeerden zijn dan dat er banen beschikbaar zijn, zal de vraag naar technici in de IT, productie, onderhoudsdiensten en gezondheidsdiensten in een aantal sectoren stijgen door:

- Toenemende technologische complexiteit, waardoor hogere vaardigheidsniveaus nodig zijn in de productiesectoren.
- De toenemende aandacht voor marktstrategieën voor producten met hogere toegevoegde waarde, wat de noodzaak van betere vaardigheden op gemiddeld niveau benadrukt.
- Een veranderende mix van vaardigheden in sommige beroepen, waaronder overheidsdiensten en professionele diensten.

Bovendien zullen hogere klantenservicevaardigheden waarschijnlijk een hogere beloning in de arbeidsmarkt tot gevolg hebben, aangezien werkgevers op zoek zijn naar concurrentievoordeel. Er zal een blijvende vraag zijn naar persoonlijke diensten, vooral naar zorgverleners, aangezien de demografisch en vrouwelijke participatie op de arbeidsmarkt de vraag naar zorgverlening zullen blijven opdrijven, voor

zowel jonge (met name peuters) als oudere leeftijdsgroepen. Het benodigde niveau van de zorgverlening zal blijven stijgen, met ontwikkelingen in begeleid wonen voor ouderen en extra aandacht voor de invloed van de eerste jaren kinderopvang op kansen in het leven. De vraag naar hogere vaardigheden blijft niet beperkt tot betaalde directe zorgverleners. Omdat de overheidsuitgaven de komende tien jaar waarschijnlijk onder druk blijven staan, zal ook zorgmanagement voortdurende innovatie, voorzichtig financieel beleid en voortdurende toewijding voor service van hoge kwaliteit nodig hebben.

Zowel potentiële werknemers van alle leeftijden als opleiders hebben toegang nodig tot effectieve informatie, advies en begeleiding om ervoor te zorgen dat opleidingen aan de vraag naar werknemers en vaardigheden in deze en andere sectoren kunnen voldoen.

Om leervaardigheden te ontwikkelen is het van essentieel belang dat taalvaardigheden en cognitieve vaardigheden aanwezig zijn voordat het basisonderwijs begint. Ouders van kinderen die door hun thuissituatie niet aan deze basisvereisten voldoen, moeten worden aangemoedigd en zelfs worden verplicht om hun kinderen in te schrijven voor kinderdagverblijven en zomerscholen.

## **STIMULEER INNOVATIE – IMPLEMENTEER WAT WERKT!**

Innovatie is een hol begrip geworden, het wordt steeds meer gezien als iets vanzelfsprekends dat blijft gebeuren. Innovatie stimuleert echter niet alleen de economie, het beïnvloedt ook de kwaliteit van ons dagelijkse leven. Het is de enige manier om al onze nationale en wereldwijde uitdagingen het hoofd te kunnen bieden. Maar voor de ontwikkeling van echte innovatie – denk aan de ontwikkeling van de eerste computer, de mobiele telefoon, internet – zijn tientallen jaren van institutionele stimulansen en hulpmiddelen nodig. Nederland (en de EU) moet niet te kortzichtig en risicomijdend worden als het om het ontwikkelen van de grote sprongen in nieuwe technologie gaat. De afgelopen 10-20 jaar heeft er in Europa en Noord-Amerika een verarming van de middelen ten behoeve van techniek, technologie en wetenschap plaatsgevonden. Deze studierichtingen hebben niet de nodige stimulansen gekregen die noodzakelijk zijn voor baanbrekende innovatieve ontwikkelingen.

### *Prioriteiten*

- a. **Investeer meer in onderwijs, talent en vaardigheden.**
- b. **Zorg ervoor dat de omstandigheden voor bedrijven innovatie stimuleren - minder administratieve lasten en voldoende belasting- en andere stimulansen voor kleine innovatieve bedrijven.**

### *Toelichting*

#### **Huidige innovatieve omgeving**

Er vindt een verschuiving plaats van nationale naar internationale innovatiestelsels. Sinds de jaren 1990 kun je zeggen dat het grootste deel van de wereldwijde economische groei verbonden met de versnelling van de verspreiding van technologische veranderingen en wereldwijde toegang tot kennis, in tegenstelling tot de binnenlandse inspanningen van afzonderlijke landen op het gebied van onderzoek en kennisvermeerdering. Het meest eenvoudige stadium van probleemoplossing is achter de rug (ontdekkingen en productontwikkelingen in de garage in de achtertuin worden folklore) en de resterende moderne uitdagingen zijn zo complex dat ze grotendeels alleen door een groepsinspanning kunnen worden opgelost. Teams die zich inzetten voor innovatie hebben niet alleen talent nodig, maar ook een echte mix van cognitieve diversiteit, leden met verschillende achtergronden, verschillende levenservaring en verschillende studierichtingen. Alleen met dit soort samenwerkingen (open uitwisselingen van ideeën zonder geheimhoudingsclausules) kunnen grote, wereldwijde problemen verdeeld en overwonnen worden.

Falen, de bereidheid om te falen en het vermogen om van fouten te leren vormen een belangrijk onderdeel van innovatie. Niemand wil falen, maar we moeten de sprong willen wagen en onszelf analyseren om van onze fouten te leren. De manier om innovatief te worden is durven fouten te maken. Als technici en denkers niet de mogelijkheid krijgen om nieuwe doelstellingen *niet* te halen, zullen ze de

lat minder hoog leggen. Gelukkig voor ondernemingsgezinden is Silicon Valley een vergevingsgezinde plek en krijgen mensen met goede ideeën vaak vertrouwen, alleen al omdat ze nieuwe begrippen op de markt verspreiden. Wat Silicon Valley – en op veel kleinere schaal YES!Delft – onderscheidt, is niet hoe ze met successen omgaan, maar hoe ze met constructief falen omgaan. In Nederland en een groot deel van Europa ontbreekt een cultuur van constructief falen (het vermogen om voordeel te halen uit je ervaring en opnieuw te beginnen). De bedrijfscultuur is er te vaak één van: *als je faalt, kun je het verder schudden*. Falen is het geheime ingrediënt van succesvolle industriegebieden als Silicon Valley.

*AmCham Nederland moedigt de volgende beleidsontwikkelingen aan voor de stimulering van innovatie in Nederland:*

### **Investeer meer in onderwijs, talent en vaardigheden**

Streef uitstekende universiteiten na met uitstekende onderzoeksinfrastructuren. Stimuleer en financieer toegepast onderzoek en zorg dat prikkels effect hebben. Academici moeten niet alleen worden beloond voor het aantal onderzoekspublicaties, maar ook voor de kwaliteit van het onderwijs en hun eventuele ondernemersvaardigheden. Moedig academici aan om een deel van hun inkomen te verkrijgen door ondernemingsactiviteiten in de 'echte wereld'. Ondersteun meer incubatorinitiatieven als YES!Delft binnen instellingen voor hoger onderwijs. Moedig studenten aan stages in het buitenland te volgen. Leraren in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs zouden meer op basis van hun onderwijskwaliteiten beloond moeten worden. Beloon een goede leraar – dat heeft resultaat! <sup>1</sup>

### **Zorg ervoor dat de omstandigheden voor bedrijven innovatie stimuleren - minder administratieve lasten en voldoende belasting- en andere prikkels voor kleine innovatieve bedrijven**

Bedrijven kunnen niet opereren in een vacuüm. Het nationale en supranationale (EU) ecosysteem van ondernemers is belangrijk – de kapitaalmarkten, octrooiwetgeving (één Europees octrooi), arbeids- en belastingregels, etc. Met het selecteren van belangrijke industriegebieden waar het economische en innovatieve beleid op gericht wordt, worden alleen de winnaars van vandaag gesteund. Dat moet vermeden worden. *We kunnen nog niet weten in welke sectoren het land over 10-15 jaar zijn kost verdient.*

De taak van de regering is het opstellen van een *niet-discriminerend algemeen beleid* dat iedereen met een innovatief idee en ondernemerstalent ondersteunt. Dit kunnen bestaande bedrijven zijn, maar ook productiebedrijven of dienstverleners die nog opgericht moeten worden. Er moet sterk op worden gelet dat subsidies voor innovaties naar de bedrijven gaan die ze nodig hebben, namelijk kleine innovatieve en pas opgerichte bedrijven die de financiering aantoonbaar nodig hebben, en niet naar projecten van gevestigde ondernemingen waar de R&D-investeringen sowieso zouden hebben plaatsgevonden. Faillissementswetgeving moet voldoende steun geven aan nieuwe innovatieve bedrijven die falen, en hen aanmoedigen opnieuw te beginnen. Kennisimmigranten zijn essentieel om de benodigde cognitieve diversiteit binnen succesvolle innovatieteams te bevorderen. Een vermindering van de administratieve lasten, het zorgen voor voldoende belastingprikkels voor innovatie en het bevorderen van een concurrerende kapitaalmarkt zijn nodig, zodat het land concurrentievoordeel en vaardigheden kan ontwikkelen die nodig zijn om het toekomstige succes te verzekeren.

## **FISCALITEIT – CONSISTENT, VOORSPELBAAR & EENVOUDIG**

Bij het maken van internationale locatiekeuzes is het belastingklimaat van een land van groot belang voor buitenlandse investeerders. AmCham is van mening dat een van de belangrijkste factoren om Nederland een voorkeurslocatie te maken, erin bestaat ervoor te zorgen dat het Nederlandse fiscale stelsel

---

<sup>1</sup> Het verband tussen het gebruik van beloning naar prestaties en resultaten van studenten is ongeveer een vierde van een standaarddeviatie op de wiskunde- en leestests, en 15 procent van een standaarddeviatie op de wetenschappelijke test. Bron: Woessmann, Ludger: Cross-Country Evidence on Teacher Performance Pay, augustus 2010; CESifo Working Paper 3151: <http://www.cesifo-group.de/portal/pls/portal/docs/1/1185332.PDF>

consistent, voorspelbaar en eenvoudig is. Er zijn de afgelopen jaren echter meerdere wijzigingen doorgevoerd in de Wet op de Vennootschapsbelasting en daarnaast hebben bepaalde wijzigingen op de fiscale regels ten aanzien van groepsrente voor onzekerheid gezorgd over het toekomstige fiscale stelsel in Nederland. De aantrekkelijkheid van Nederland als internationale voorkeurslocatie wordt volgens AmCham verbeterd door de implementatie van de volgende prioriteiten.

### *Prioriteiten*

- a. **Behoud en verbeter de innovatiebox.**
- b. **Zorg voor stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van de fiscale wetgeving.**
- c. **Vereenvoudig de bestaande regels ten aanzien van renteaftrekbepalingen zodat deze duidelijker zijn voor bedrijven.**
- d. **Laat fiscale verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenen.**

### *Toelichting*

#### **Behoud en verbeter de innovatiebox**

AmCham wil de Nederlandse regering graag complimenteren met haar inspanningen om de innovatiebox (en zijn voorganger: de octrooibox) in te stellen en verder te verbeteren. Sinds 2007 is deze regeling steeds aantrekkelijker geworden.

AmCham is van mening dat de doelstelling van het stimuleren van innovatieve activiteiten in Nederland nog meer kan worden bevorderd door de voordelen van de innovatiebox uit te breiden naar bedrijven die onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten uitvoeren voor anderen (R&D in opdracht). Een middel om dit te bereiken kan de introductie van een onderzoeks- en ontwikkelingskrediet zijn, dat van de vennootschapsbelasting kan worden afgetrokken. Andere Europese landen hebben met succes vergelijkbare regels geïntroduceerd. Deze voorbeelden en ervaringen kunnen worden gebruikt om een dergelijke maatregel ook in Nederland met succes te introduceren.

#### **Zorg voor stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van de fiscale wetgeving**

Hoewel de recente verbeteringen van de deelnemingsvrijstelling en de innovatiebox erg positief zijn, vormen ze slechts het begin van het positieve nieuws dat nodig is om het voor bedrijven aantrekkelijk te houden naar Nederland te komen. Helaas zijn er de afgelopen jaren een aantal wijzigingen doorgevoerd in de Nederlandse Wet op de Vennootschapsbelasting, in het bijzonder ten aanzien van renteaftrekbepalingen. Bovendien hebben bepaalde voorgestelde wijzigingen met betrekking tot de fiscale behandeling van groepsrente onzekerheid gecreëerd over het fiscale stelsel en over het standpunt dat de Nederlandse belastingdienst in afzonderlijke gevallen inneemt. Dit kan een afschrikkend effect hebben op bedrijven uit de VS die in Nederland willen investeren. AmCham verzoekt de Nederlandse regering dan ook dringend niet nog meer verstrekkende wijzigingen in de Nederlandse fiscale wetgeving door te voeren, met uitzondering van de in deze paper voorgestelde wijzigingen. Daarnaast stelt AmCham afschaffing voor van de ingewikkelde regels die tot hoge administratieve lasten hebben geleid, maar niet tot aanzienlijke extra belastinginkomsten hebben geleid. Een voorbeeld van een dergelijke regeling is de verpakkingenbelasting.

#### **Vereenvoudig de bestaande regels ten aanzien van renteaftrekbepalingen zodat deze duidelijker zijn voor bedrijven**

De afgelopen jaren heeft Nederland ingewikkelde en gedetailleerde regels voor renteaftrek gecreëerd, waarbij verschillende situaties worden behandeld waarin de aftrek van rentelasten niet mocht worden toegestaan. Hoewel AmCham niet tegen regelingen is die de aftrekbaarheid van buitensporige rentelasten beperken, zijn we wel van mening dat nieuwe regelingen voor een stabiele en eenvoudige situatie moeten zorgen die aantrekkelijk is voor buitenlandse bedrijven. Deze regelingen zouden op de volgende principes gebaseerd moeten zijn:



- aandelen van derden moeten altijd aftrekbaar zijn;
- acquisities van derden zouden niet moeten worden beheerst door een beperking op de aftrekbaarheid van rente;
- de beperking op de aftrekbaarheid van rente zou alleen van toepassing moeten zijn op interne leningen indien de verhouding vreemd vermogen tot eigen vermogen hoger is dan 3:1; en
- afschaffing van de onnodige verdubbeling en complexiteit in de Thincap-regeling in verband met acquisities ( het "goodwill-gat").

Gezien de zeer ongunstige consequenties voor Amerikaanse investeerders in Nederland en AmCham's bezorgdheid over de negatieve reacties van buitenlandse jurisdicties in verband met een rentebox-regeling, is AmCham ervan overtuigd dat een rentebox niet heroverwogen moet worden.

### Laat fiscale verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenen

De onbeperkte voorwaartse verliesverrekening in combinatie met de regeling van drie jaar achterwaartse verliesverrekening is jarenlang een aantrekkelijk kenmerk van het Nederlandse fiscale stelsel geweest. In het licht van het huidige economische klimaat zal de mogelijkheid van onbeperkte voorwaartse verliesverrekening de nodige zekerheid bieden in deze onvoorspelbare tijden.

\*\*\*\*\*

## Over AmCham

De Amerikaanse Kamer van Koophandel in Nederland (AmCham) is een niet-gouvernementele, niet-politieke, vrijwillige organisatie zonder winstoogmerk, bestaande uit bedrijven en particulieren die betrokken zijn bij investeringen en handel tussen de VS en Nederland. Nederland is een van de belangrijkste bestemmingen voor rechtstreekse Amerikaanse investeringen in Europa. Rechtstreekse Amerikaanse investeringen in Nederland bedragen meer dan \$470 miljard (bron: US Department of Commerce, 2009). Amerikaanse bedrijven bieden rechtstreeks werk aan ongeveer 225.000 mensen dit land. Indirect zijn nog 250.000 banen afhankelijk van Amerikaanse investeringen, in toenemende mate in kennisintensieve bedrijven.

**AmCham houdt zich bezig met zaken die het investeringklimaat in Nederland beïnvloeden.** We zijn actief bezig met de promotie van meer Amerikaanse investeringen in Nederland. We zorgen ervoor dat potentiële investeerders de bekende voordelen van Nederland begrijpen. Deze voordelen zijn gebaseerd op:

- De toegangspoort tot Europa met de luchthaven Schiphol en de havens van Rotterdam en Amsterdam;
- Een beroepsbevolking met een indrukwekkende talenkennis, opgeleid aan uitstekende scholen en universiteiten;
- Een politiek, economisch en monetair stabiele en veilige omgeving met goede arbeidsverhoudingen en belastingen.

Jaarlijks publiceren we onze *Investors' Agenda of Priority Points* – beleidsuggesties en initiatieven om het land aantrekkelijker te maken voor (buitenlandse) investeerders. We proberen een open dialoog en debat over de prioriteiten te bereiken met politieke partijen, sociale partners en de regering.