

INVESTORS' AGENDA OF PRIORITY POINTS 2013

**PRIORITEITSPUNTEN
2013 VOOR EEN GOED
INVESTERINGSKLIMAAT**

American Chamber of Commerce in the Netherlands



2013 PRIORITY POINTS: VOOR EEN GOED INVES- TERINGSKLIMAAT

Nederland is open economie die geconfronteerd wordt met een vergrijzende beroepsbevolking en tegelijkertijd de ambitie heeft om competitief te blijven als centrum voor buitenlandse investeringen. Om met blijvend succes te concurreren in een globaliserende economie moet Nederland een aantrekkelijk belastingregime behouden en de arbeidsmarkt flexibeler organiseren om steeds schaarser wordende arbeidskrachten optimaal te kunnen blijven inzetten.

Dit is een uitdaging voor veel Westerse landen, in een tijd waarin de economie en het consumentenvertrouwen onder druk staan. Die landen die deze uitdaging het beste het hoofd bieden, zullen de komende decennia economisch voorop lopen. Bedrijven ontdoen van bureaucratische rompslomp en het instellen van noodzakelijke structurele hervormingen – met de nodige fiscale ondersteuning – is voor overheden een krachtig middel om economische groei en innovatie te stimuleren, werkgelegenheid te creëren en een evenwichtig economisch herstel te bevorderen. De 2013 Priority Points zijn AmCham's blauwdruk voor een sterk, innovatief en competitief Nederland.

HET OVERBRUGGEN VAN DE 'SKILLS GAP' - EEN GECOÖRDINEERDE EN STRATEGISCHE AANPAK VOOR TOEKOMSTIGE BEHOEFTE

Beschikbaarheid, flexibiliteit en betrouwbaarheid van werknemers zijn belangrijke beweegredenen voor Amerikaanse ondernemingen om activiteiten in Nederland te vestigen en te houden. AmCham adviseert daarom om de inzetbaarheid van werknemers te bevorderen. Dit komt ten goede aan zowel de sociale cohesie als aan de bedrijfsresultaten, en het versterkt de positie van Nederland als aantrekkelijke locatie voor toekomstige investeringen. Om dit te bereiken kan gebruik worden gemaakt van overgangsbudgetten, scholing, arbeidsbemiddeling en fiscale ondersteuning.

1. Investeren in onderwijs, talenten en vaardigheden.

Het meest effectieve beleid waarmee innovatie wordt gestimuleerd, is ervoor zorgen dat burgers door per-

manente scholing de vaardigheden verwerven en behouden die nodig zijn voor een volledig concurrerende 'first world economy'.

Zorg voor een gezamenlijke focus van de overheid, het onderwijs en het bedrijfsleven. Samen kunnen we werken aan talenkennis, mobiliteit en, in het bijzonder, technische vaardigheden. Erken het belang van de industrie en de logistieke sector. Houd rekening met zowel nationale demografie als met de internationale concurrentiepositie.

AmCham raadt verder aan: Stimuleer het initiatief van de werknemer en de facilitering door de werkgever voor doorleren en vakonderwijs. Overweeg de opbouw van een persoonlijk overgangs-/ (her)scholingsfonds dat kan worden meegenomen van werkgever naar werkgever.

AmCham vindt ook dat een positieve dialoog en instelling ten aanzien diversiteit (geslacht, leeftijd, nationaliteit) en waarboring van

diversiteit leidt tot kansen voor talentontwikkeling.

2. Implementeer een strategische EU-aanpak voor schaars personeel

Verhoog de coördinatie om ervoor te zorgen dat werknemers met de benodigde vaardigheden - zowel binnen als buiten de EU - zich bewust zijn van de mogelijkheden in Nederland en geholpen worden om voor Nederland te kiezen.

De regering heeft aangegeven dat zij zal streven naar een EU-immigratiebeleid (met een puntensysteem voor niet-EU-burgers) dat zich meer zal richten op vaardigheden en minder op gezinshereniging buiten het kerngezin. De regering heeft ook stappen ondernomen om bedrijven te ondersteunen bij sponsoring van arbeidsmigranten en meereizende partners. AmCham ondersteunt deze initiatieven.

STIMULEREN VAN FLEXIBILITEIT EN PARTICIPATIE

1. Hervorming van wetgeving inzake arbeidsbescherming voor vaste contracten. Hervorming van de WW- en WAO-systemen.

Complexe en kostbare ontslagprocedures, vooral voor langdurige vaste contracten, belemmeren flexibiliteit op de arbeidsmarkt. Het hoge niveau en de duur van werkloosheidsuitkeringen verlagen de prikkels om te solliciteren.

Het regeerakkoord voorziet in een verkorting en vereenvoudiging van de ontslagprocedures door het afschaffen van de gerechtelijke procedure (behalve voor beroepen) en een bovengrens op de ontslagvergoeding. AmCham steunt dit initiatief, maar wijst op de noodzaak om parallelle maatregelen te nemen om oudere werknemers meer perspectief te bieden op nieuwe banen.

In het regeerakkoord is overeengekomen de maximale duur van

de werkloosheidsuitkeringen te verlagen van 36 naar 24 maanden. AmCham ondersteunt dit initiatief en merkt op dat de vertraging van deze structurele hervormingen die zijn opgelegd door het akkoord met de sociale partners niet mag leiden tot het opgeven van het plan.

AmCham beveelt verder aan: Zoals aanvankelijk gepland: verminder de duur van werkloosheidsuitkeringen en laat de uitkeringen zelf sneller dalen in de gehele periode van werkloosheid. Verlaag de bovengrens op werkloosheidsuitkeringen om het zoeken naar werk te stimuleren voor de hoogopgeleide. Beperk de regelgeving met betrekking tot 'langdurige ziekte'. Verbeter controlemechanismen en introduceer de aangescherpte toelatingscriteria die in 2009 geformuleerd zijn voor bestaande WAO'ers. Koppel uitkeringen los van eerdere inkomsten over de duur van de arbeidsongeschiktheid en spreek nieuwe loonafspraken uit.

2. Stimuleren van de dialoog en het beleid op verschillende (life-cycle) carrièrepatronen.

De traditionele verwachting is dat werknemers met pensioen te gaan als zij op hun top zijn. Het nemen van een stap opzij, of het aannemen van een baan met minder verantwoordelijkheid en minder loon wordt in het algemeen beschouwd als een onaanvaardbaar verlies van status.

AmCham adviseert: Stimuleer de sociale dialoog en zorg voor fiscale maatregelen om andere verwachtingen ten aanzien van het carrièrepad te realiseren. Dat kan immers een positieve stimulans zijn om oudere werknemers aan de slag te houden, de balans werk/leven te verbeteren, ervaring beter te benutten en kansen te genereren voor jongere werknemers.

BELASTINGEN: DE KRACHT VAN HET COLLECTIEF

Nederland is één van de meest open economieën ter wereld. Van oudsher

staan Nederlandse ondernemers in de top 10 van directe investeerders in het buitenland. Uit het buitenland ontvangen wij jaarlijks meer directe investeringen dan welk ander land dan ook. Deze in- en uitgaande investeringen zijn voor een open economie als de Nederlandse van groot belang: zij vormen een stabiele bron van financiering, dragen bij aan meer productiviteit en innovatie, en creëren werkgelegenheid.

Zonder twijfel ondersteunt het Nederlandse vennootschapsbelastingregime onze open economie. Doordat winst uit buitenlandse activiteiten in Nederland niet verder wordt belast, concurreert een ondernemer op een buitenlandse markt tegen het lokale belastingtarief. Dubbele belasting wordt voorkomen door de belastingverdragen die de Nederlandse regering sluit met onze belangrijkste huidige en toekomstige handelspartners. Ondernemers krijgen desgevraagd zekerheid vooraf over de fiscale gevolgen van een investering van het APA/ATR team van de Belastingdienst – een voorbeeld van doelmatigheid en transparantie, en een uithangbord voor Nederland.

Maar elke open economie is gevoelig voor concurrentie van omringende landen. De voortgaande globalisering van de wereldeconomie én de oprukkende digitalisering veroorzaken een concurrentiestrijd. Nederland is niet langer de vanzelfsprekende keuze voor een nieuw Europees logistiek distributiecentrum of een digitaal warehouse. Omringende landen hebben het Nederlandse vennootschapsbelastingregime gekopieerd. Er is sprake van fiscale convergentie, waarbij kleine details het verschil maken. AmCham roept op tot een continue evaluatie van het Nederlandse vennootschapsbelastingregime, met overleg tussen de Nederlandse regering, de belastingbetalers en hun adviseurs. Samen maken zij het Nederlandse fiscale vestigingsklimaat sterker.

Aan de hand van de volgende prioriteitspunten kan het vestigingskli-

maat verder worden gewaarborgd door de Nederlandse regering, zo meent AmCham:

1. Stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van belastingwetgeving

Het leidt geen twijfel dat het Nederlandse investeringsklimaat het meest gebaat is bij stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van de belastingwetgeving. AmCham is dan ook verheugd dat de Nederlandse regering er in het afgelopen jaar grotendeels in is geslaagd in nieuwe belastingwetgeving eendachtig deze uitgangspunten te introduceren. Zo is de nieuwe renteaftrekbeperking voor deelnemingsrente ingevoerd in de geest van het advies van het Top Team Hoofdkantoren, waardoor zakelijk handelende ondernemers niet worden belemmerd. Bijgevolg kon de thin-cap regeling worden afgeschaft, zodat overbodige complexiteit van de wetgeving wordt voorkomen.

Wel constateert AmCham brede verontwaardiging over de crisistax op hogere inkomens. AmCham dringt er bij de regering op aan deze belasting zo snel mogelijk ongedaan te maken en zich in de toekomst te onthouden van fiscale wetgeving met terugwerkende kracht. Het negatieve uitstralings-effect van dergelijke retroactieve regelgeving kan niet worden onderschat.

2. OECD 'BEPS' discussie op basis van een multilateraal draagvlak en unanimitieit

Het actieplan bij het OECD rapport 'Base Erosion and Profit Shifting' wordt in juni 2013 gepubliceerd. Dit plan zal de huidige algemeen geaccepteerde en OECD conforme internationale fiscale kaders overstijgen. Aan de horizon rijst een discussie over een heroriëntatie van internationale fiscale uitgangspunten en de interactie met het Nederlandse vennootschapsbelastingregime.

AmCham steunt de aanpak van de Nederlandse regering. Het is van groot belang dat de Nederlandse regering vasthoudt aan haar standpunt de aanbevelingen slechts op te volgen indien en voorzover daar een multilateraal en unaniem draagvlak voor bestaat. Unilateraal handelen resulteert in directe en significante schade aan de open Nederlandse economie, met directe gevolgen voor de werkgelegenheid. De omringende landen zullen de Nederlandse eenzijdige beperkingen immers niet volgen.

3. Afschaffen dividendbelasting voor verdraginwoners met kwalificerend belang

Omringende landen als het Verenigd Koninkrijk en Ierland heffen geen dividendbelasting op dividenden die worden uitgekeerd aan niet-inwoners. België en

Luxemburg kennen een vrijstelling voor dividenden die worden uitgekeerd aan kwalificerende vennootschappelijke inwoners van een verdragsstaat. Het Nederlandse dividendbelastingtarief bedraagt echter nog altijd 15%.

AmCham geeft de Nederlandse regering in overweging een vrijstelling van dividendbelasting in te voeren voor vennootschappelijke inwoners van een verdragsland die, waren zij in Nederland belastingplichtig geweest, de deelnemingsvrijstelling konden toepassen op het genoten dividend. Om misbruik te voorkomen, ligt het voor de hand eisen te stellen aan de houder van het uiteindelijk belang in de dividenduitkerende vennootschap; ook zou er voor kunnen worden gekozen de vrijstelling uitsluitend toe te passen op toekomstige winst. Op die manier kan deze regeling ver-

moedelijk budgetneutraal worden ingevoerd, en gelden als een eerste stap op weg naar de afschaffing van de dividendbelasting.

4. Onbeperkte voorwaartse verliesverrekening

Sinds 2001 is de verliesverrekeningstermijn beperkt. Nederlandse ondernemers betalen belasting over winst, die zij economisch nooit hebben genoten. Jarenlang was de onbeperkte voorwaartse verliesverrekening, gecombineerd met de regel om een verlies tot drie jaar terug te verrekenen, een aantrekkelijk kenmerk van het Nederlandse winstbelastingregime. De ruimere mogelijkheden uit het verleden worden in het huidige economische klimaat node gemist. AmCham roept de regering op de ruimere termijnen uit het verleden te herintroduceren.

OVER AMCHAM

De Amerikaanse Kamer van Koophandel in Nederland (AmCham) is een niet-gouvernementele, niet-politieke, vrijwillige organisatie zonder winstoogmerk, bestaande uit bedrijven en particulieren die betrokken zijn bij investeringen en handel tussen de Verenigde Staten en Nederland. Nederland is een van de belangrijkste bestemmingen voor directe Amerikaanse investeringen in Europa. Directe Amerikaanse investeringen (aandelen en kapitaalstromen waarbij ongeveer 2.000 bedrijven zijn betrokken) in Nederland bedragen meer dan \$520 miljard. Amerikaanse bedrijven hebben ongeveer 225.000 werknemers in dienst in dit land. Indirect zijn

nog eens 225.000 banen afhankelijk van Amerikaanse investeringen hier, steeds meer in kennisintensieve bedrijven.

AmCham houdt zich bezig met zaken die invloed hebben op het investeringsklimaat in Nederland.

We promoten Nederland actief zodat er meer Amerikaanse investeringen in Nederland komen. We zorgen ervoor dat potentiële investeerders een goed inzicht krijgen in de bekende voordelen van Nederland, te weten:

- » De toegangspoort naar Europa met Schiphol en de havens van Rotterdam en Amsterdam.
- » Een beroepsbevolking met in-

drukwekkende taalvaardigheden, opgeleid aan uitstekende scholen en universiteiten.

- » Een omgeving die innovatie stimuleert en ondersteunt.
- » Een stabiele en veilige omgeving op politiek en economisch gebied, arbeidsrelaties, belasting en monetair beleid.

We publiceren elk jaar onze *Investors' Agenda of Priority Points* – beleidssuggesties en initiatieven om Nederland aantrekkelijker te maken voor (buitenlandse) investeerders. We streven naar een open dialoog en discussie over de *Priority Points* met politieke partijen, sociale partners en de overheid.

American Chamber of Commerce in the Netherlands
Schiphol WTC, D-tower, 6th floor
Schiphol Boulevard 171, 1118 BG Schiphol

☎ 020-7951840
✉ office@amcham.nl
🏠 www.amcham.nl



AmCham is onderdeel van de AmChams in Europa, the European Council of American Chambers en van de U.S. Chamber of Commerce