

## **PRIORITEITS PUNTEN 2014 VOOR EEN GOED INVESTERINGS- KLIMAAT**

Om te slagen in een steeds verder globaliserende wereld en een open economie te blijven die concurrerend blijft voor buitenlandse investeerders, moet Nederland ervoor zorgen dat werkgevers en werknemers klaar zijn voor de toekomst – daarbij gesteund door een fiscaal aantrekkelijk klimaat.

Dit is een uitdaging voor veel westerse landen - juist in een tijd waarin veel economieën herstellen van crisis en economische stagnatie. De landen die deze situatie het beste het hoofd bieden, zullen de komende decennia in economisch opzicht voorop lopen. Een doelmatigere publieke sector, bedrijven ontdoen van bureaucratische rompslomp en het instellen van noodzakelijke structurele hervormingen - met de nodige fiscale ondersteuning - zijn krachtige instrumenten die de overheid kan gebruiken om de economische groei te stimuleren, innovatie aan te moedigen, banen te creëren en te zorgen voor een sterk en evenwichtig economisch herstel.

De toekomst van Nederland hangt af van de capaciteit om te innoveren. De prestaties op het gebied van innovatie en onderzoek zijn weliswaar aanzienlijk, maar moeten permanent gestimuleerd blijven worden om de vele uitdagingen in een snel veranderende wereld het hoofd te bieden. AmCham draagt hieraan bij. Sinds 2001 is de Pharmaceutical Committee van AmCham een constructieve partner in jaarlijkse debatten over innovatie in de gezondheidszorg van Nederland via het Clingendael European Health Forum - een AmCham initiatief. De Nederlandse innovatiecapaciteit is behouden gebleven tijdens de financiële crisis, met onder andere een hoge efficiency en effectiviteit van publieke investeringen in onderzoek en ontwikkeling. Marketing van het Nederlandse innovatiepotentieel voor buitenlandse investeerders is echter, volgens AmCham, te bescheiden. AmCham raadt een scherpere positionering aan van de 'grote Randstad' van Eindhoven, Wageningen, Utrecht, Leiden, Delft tot Amsterdam als een innovatie-ecosysteem, met speciale ingangen voor verschillende vormen van innovatie.

AmCham steunt de constructieve houding die de Nederlandse regering heeft aangenomen in de onderhandelingen over de Transatlantic Trade & Investment Partnership (TTIP). Belangrijke stappen worden genomen door Nederlandse beleidsmakers om het land goed voor te bereiden op vrijere handel binnen de EU en met de Verenigde Staten. De 2014 Priority Points zijn voorstellen om de hervormingsplannen voor een sterker, innovatiever en concurrerender Nederland aan te vullen en te ondersteunen.

## **HET OVERBRUGGEN VAN DE 'SKILLS GAP' - EEN GEOÛRDINEERDE EN STRATEGISCHE AANPAK VOOR DE TOEKOMSTIGE BEHOEFTE**

Leden van AmCham zien de volgende belangrijke aandachtspunten als het gaat om de arbeidsmarkt: een groeiend tekort aan technisch geschoolde medewerkers, de behoefte aan meer flexibiliteit rond vaste contracten en de mogelijkheid voor buitenlandse werknemers die tijdelijk naar andere landen worden uitgezonden om hun verblijfs- en werkvergunning te behouden.

Daarnaast stelt AmCham dat de verschillende generaties op de arbeidsmarkt - elk met hun eigen behoeften en ambities - meer op maat gesneden oplossingen nodig hebben en dat er maatschappelijke acceptatie nodig is van het veranderen van carrièrepatronen in verschillende levensfasen (remotie vs demotie).

### **1. Investeren in onderwijs, talenten en vaardigheden**

Het meest effectieve beleid waarmee innovatie wordt gestimuleerd, is permanente scholing

van burgers, zodat zij vaardigheden verwerven en behouden die nodig zijn voor een volledig concurrerende 'first world economy'. Het belang van een goede start (voorschoolse educatie), het opdoen van werkervaring en het nemen van verantwoordelijkheid voor de eigen verdere ontwikkeling kan niet genoeg worden benadrukt.

**AmCham adviseert:** Zorg voor een gezamenlijke focus van overheid, onderwijs en bedrijfsleven. Samen kunnen we werken aan talenten, mobiliteit en, in het bijzonder, technische vaardigheden. Erken het belang van de industrie en de logistieke sector als werkgevers en investeerders in innovatie.

**AmCham raadt verder aan:** Stimuleer het initiatief van de werknemer en het faciliteren door de werkgever van doorleren en vakonderwijs. Overweeg de opbouw van een persoonlijk overgangs-/(her)scholingsfonds, dat kan worden meegenomen van werkgever naar werkgever.

### **2. Implementeer een strategische EU-aanpak voor schaars personeel**

Verhoog de coördinatie om ervoor te zorgen dat werknemers met de benodigde vaardigheden - zowel binnen als buiten de EU - zich bewust zijn van de mogelijkheden in Nederland en geholpen worden om voor Nederland te kiezen.

De regering heeft aangegeven dat zij zal streven naar een EU-immigratiebeleid (met een puntensysteem voor niet-EU-burgers) dat meer gericht is op vaardigheden en minder op gezinshereniging buiten het kerngezin. De regering heeft ook stappen ondernomen om bedrijven te ondersteunen bij sponsoring van arbeidsmigranten en meereizende partners. AmCham ondersteunt deze initiatieven.

### **STIMULEREN VAN FLEXIBILITEIT EN PARTICIPATIE VAN WERKNEMERS**

#### **1. Vergroten van de flexibiliteit en wendbaarheid op de arbeidsmarkt door versoepeling van de wetgeving inzake arbeidsbescherming voor zowel reguliere als flexibele contracten**

De Nederlandse arbeidswetgeving en haar effect op de arbeidsmarkt vormen een punt van aandacht. In het algemeen vinden de leden van AmCham ontslagprocedures bij de Nederlandse rechter juridisch toereikend. Vooral de procedure voor ontbinding van een arbeidsovereenkomst, een snelle procedure met uitsluiting van de mogelijkheid van hoger beroep, biedt de rechtszekerheid die bedrijven het meest nodig hebben. Echter, ontslagprocedures bij het UWV worden gezien als langdurig en complex, zonder de zekerheid van

beëindiging van de rechtsgang.

De selectiecriteria bij herstructureringen worden gezien als rigide en zorgen niet voor voldoende flexibiliteit om het personeelsbestand af te stemmen op huidige en toekomstige behoeften van de onderneming. Dit gebrek aan flexibiliteit belemmert alle sectoren - met name ook technologiebedrijven. AmCham blijft pleiten voor meer flexibiliteit, een verkorting en vereenvoudiging van de ontslagprocedures en de verdere beperking van de ontslagvergoeding.

AmCham leden zien ook een toename van de beperkingen als het gaat om de inzet van werknemers op contractbasis en met contracten van bepaalde duur. Het betreft het aantal opvolgende contracten van bepaalde duur dat is toegestaan, de duur van tijdelijke contracten en de toekenning van rechten die normaal gesproken gelden voor vast personeel. Dit belemmert de flexibiliteit van werkgevers in cyclische bedrijven en vermindert hun vermogen om (opnieuw) contracten te bieden aan gekwalificeerd en bekend personeel op een tijdelijke basis.

#### **2. Heroriëntatie van carrière en toekomst: remotie - een zijdelingse stap of een stap terug is een stap vooruit**

In de zeer nabije toekomst zullen veel gevestigde bedrijven worden geconfronteerd met een vergrijzende beroepsbevolking - vaak met een gemiddelde leeftijd van hoger dan 50 jaar. Tegelijkertijd ervaren organisaties moeilijkheden bij de inzet van hun ervaren werknemers. Naarmate ze ouder worden dalen de mogelijkheden om zich te ontwikkelen, om salarisverhoging te krijgen en promotie te maken. Het vermogen van de werknemer om waarde toe te voegen, kan afnemen. In veel gevallen leidt dit tot demotie. De uitdaging voor organisaties is om deze waardevolle en ervaren medewerkers te behouden, zonder dat zij onder een stigma gebukt gaan. Heroriëntatie in de laatste fase van een loopbaan moet eerder plaatsvinden en moet als een onderdeel van de totale carrièreplanning worden beschouwd.

Werkgevers en werknemers moeten de gelegenheid krijgen om vrijwillig remotie te overwegen - een stap opzij of een stap terug zetten om een nieuwe horizon te creëren. Veel werknemers willen en kunnen nog steeds een positieve bijdrage leveren. Kennisoverdracht, gerichte projecten, lichtere verantwoordelijkheden evenals een andere balans in werk/privé zijn hier belangrijke elementen.

**AmCham adviseert:** Ga de dialoog aan over dit onderwerp en bied fiscale stimulering om andere, nieuwe carrièrepaden te bevorderen, met meer maatwerk voor de betrokken werk-

nemers en met behoud van hun inzetbaarheid en motivatie. Dit zal positief uitpakken voor oudere werknemers en zorgt voor nieuwe kansen voor jongere werknemers. Vitale en productieve arbeidskrachten genereren een vitale en productieve economie.

## **VERBETEREN VAN DE CONCURRENTIEKRACHT VAN PRODUCTIEBEDRIJVEN**

Gedurende de afgelopen decennia zijn belangrijke Amerikaanse investeringen gedaan in grote productiefaciliteiten in vele regio's in Nederland. Met het oog op de internationale concurrentie is het van cruciaal belang dat deze productiefaciliteiten concurrerend blijven en dat Amerikaanse bedrijven het vertrouwen behouden dat zij hun traditie van investeringen kunnen voortzetten.

Hoewel Nederland een aantrekkelijk ondernemingsklimaat biedt voor industrie, vergt een toenemende regeldruk aanzienlijke kosten en verhoogt deze de operationele kosten, met negatieve gevolgen voor het concurrentievermogen. Dit wordt zowel door nationale als door regionale regelgeving veroorzaakt, maar in toenemende mate ook door EU-wetgeving.

De industrie is zich er ten volle van bewust dat regelgeving vaak nodig is om belangrijke doelstellingen te bereiken – vooral met betrekking tot veiligheid en milieu – maar bepleit tegelijkertijd dat de wetgever oog heeft voor de noodzaak van een level playing field om internationaal te kunnen concurreren. Ook dient de regelgeving zo efficiënt als mogelijk te zijn.

### **1. De EU helpt de EU en Nederland concurrerend te houden**

Binnen Europa heeft Nederland een relatief hoog niveau van industriële activiteit met aanzienlijke export. Daarom hebben de gevolgen van aanvullende wettelijke EU-eisen op bedrijven in Nederland meer impact dan elders. Milieu- en klimaatwetgeving zijn een bijzonder punt van zorg. Beleid dient dusdanig te worden ingericht dat bedrijven kostenefficiënt doelstellingen kunnen behalen.

**AmCham adviseert:** Oefen als Nederlandse overheid actief invloed uit op EU-wetgeving om een internationaal level playing field te realiseren. Het in januari 2014 voorgestelde Energie & Klimaat Pakket biedt de kans om de juiste balans te vinden.

### **2. Vermijd nationale 'gold plating'**

Bij de omzetting van EU-wetgeving naar nationale wetgeving moet de Nederlandse overheid ervoor zorgen dat het Nederlandse bedrijfsleven geen extra concurrentienadeel binnen Europa ervaart.

**AmCham adviseert:** Vermijd additionele eisen voor de industrie bij de omzetting van

EU-richtlijnen door extra beleid te ontwikkelen. Zorg ervoor dat de uitvoering van het nationale energie-akkoord niet zal leiden tot aanvullende eisen voor de industrie.

### **3. Geef de industrie doelen, geen gedetailleerde voorschriften**

Na betreurenswaardige veiligheidsincidenten in de afgelopen jaren, hebben nationale en regionale overheden extra nadruk gelegd op veiligheid. Helaas resulteert dit in een verschuiving van het vaststellen van doelstellingen tot dicteren van middelen. Dit leidt tot inefficiënte investeringen die de veiligheid niet verhogen.

**AmCham adviseert:** Erken dat productiebedrijven het best gepositioneerd zijn om tegen de laagste kosten optimale maatregelen te identificeren om veiligheidsdoelstellingen te halen. Geef de industrie doelen, geen gedetailleerde voorschriften.

### **4. Nauwe monitoring van ontwikkelingen als het gaat om de bescherming van (persoons-) gegevens**

Gegevensbescherming en -privacy worden steeds belangrijker voor het zakendoen. Wetgevers worstelen met relatief nieuwe fenomenen als metadata, big data en de bijbehorende bescherming van de privacy.

**AmCham adviseert:** We moedigen de Nederlandse regering aan om de ontwikkelingen in Europa en de VS m.b.t. privacy te monitoren en te beoordelen, en ook de manier waarop deze ontwikkelingen (potentieel) invloed hebben op Amerikaanse en buitenlandse investeringen in de EU, in Nederland in het bijzonder, en op Europese en Nederlandse bedrijven in de VS. In voorkomend gevallen adviseren wij om:

- a) actief deel te nemen aan het delen van zorgen met autoriteiten over onevenwichtige wetgeving; en
- b) wetgeving te voorkomen waarmee afbreuk wordt gedaan aan de zakelijke relaties tussen Amerikaanse en Nederlandse partijen.

## **BELASTINGEN: VISIE MET AMBITIE VOOR HET FISCALE VESTIGINGSKLIMAAT**

Nederland is één van de meest open economieën ter wereld. Van oudsher staan Nederlandse ondernemers in de top 10 van directe investeerders in het buitenland. Uit het buitenland ontvangen wij jaarlijks meer directe investeringen dan welk ander land dan ook. Deze in- en uitgaande investeringen zijn voor een open economie als de Nederlandse van groot belang: zij vormen een stabiele bron van financiering, dragen bij aan meer productiviteit en innovatie, en creëren werkgelegenheid.

Zonder twijfel ondersteunt het Nederlandse vennootschapsbelastingregime onze open economie. Doordat winst uit buitenlandse activiteiten in Nederland niet verder wordt belast, concurreert een ondernemer op een buitenlandse markt tegen het lokale belastingtarief. Dubbele belasting wordt voorkomen door de belastingverdragen die de Nederlandse regering sluit met onze belangrijkste huidige en toekomstige handelspartners. Het APA / ATR team van de Belastingdienst verstrekt ondernemers zekerheid vooraf over de fiscale gevolgen van een investering – een door menig ander land gekopieerd voorbeeld van doelmatigheid en transparantie, en een uithangbord voor Nederland.

Maar elke open economie is gevoelig voor concurrentie van omringende landen. De voortgaande globalisering van de wereldeconomie én de oprukkende digitalisering veroorzaken een concurrentiestrijd. Nederland is niet langer de vanzelfsprekende keuze voor een nieuw Europees logistiek distributiecentrum of een digitaal warehouse. Omringende landen hebben het Nederlandse vennootschapsbelastingregime gekopieerd. Er is sprake van fiscale convergentie, waar kleine details op short lists het verschil maken. Landen als het Verenigd Koninkrijk en Luxemburg vechten zich naar de bovenste positie op deze lijsten; vooruitstrevend richten zij hun fiscale beleid daarop in en communiceren zij een heldere en ambitieuze visie ("We are open for business"). Na de bezinning van de Nederlandse regering in de afgelopen jaren, en de afgekondigde unilaterale maatregelen ter voorkoming van misbruik van het Nederlandse verdragenennetwerk, roept AmCham de regering nu op een visie met ambitie te formuleren over het Nederlandse fiscale vestigingsklimaat. Een ambitieuze visie die helder wordt gecommuniceerd door de Nederlandse overheid maakt het Nederlandse fiscale vestigingsklimaat sterker.

Aan de hand van de volgende prioriteitspunten kan deze fiscale toekomstvisie worden ingekaderd, zo meent AmCham:

### **1. Stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van belastingwetgeving**

Het leidt geen twijfel dat het Nederlandse investeringsklimaat het meest gebaat is bij stabiliteit, consistentie, voorspelbaarheid en eenvoud van de belastingwetgeving. AmCham is dan ook verheugd dat de Nederlandse regering in het afgelopen jaar geen controversiële nieuwe belastingwetgeving heeft voorgesteld. AmCham stelt voor om de wirwar aan renteaftrekbepalingen te evalueren; deze regels zijn zeer complex en moeilijk uit te leggen aan buitenlandse investeerders.

Wel constateert AmCham nog immer onbegrip over de voortdurende crisistax op hogere inkomens. AmCham dringt er bij de regering op aan

deze belasting zo snel mogelijk ongedaan te maken en in ieder geval niet nogmaals te verlengen. Voor internationale investeerders is deze belasting vaak prohibitief; zij is zeer schadelijk voor het vestigingsklimaat.

## 2. OECD 'BEPS' discussie op basis van een multilateraal draagvlak en unanimiteit

De eerste concrete actiepunten uit het OECD rapport "Base Erosion and Profit Shifting" (BEPS) zullen in de loop van 2014 worden gepubliceerd. De door AmCham gesignaleerde discussie over een heroriëntatie van internationale fiscale uitgangspunten en de interactie met het Nederlandse vennootschapsbelastingregime zal dit jaar in alle hevigheid losbarsten. AmCham steunt het standpunt van de Nederlandse regering om de OECD aanbevelingen slechts op te volgen indien en voorzover daar een multilateraal en unaniem draagvlak voor bestaat. Unilateraal handelen resulteert in directe en significante schade aan de open Nederlandse economie, met directe gevolgen voor de werkgelegenheid. De omringende landen zullen Nederlandse eenzijdige beperkingen immers niet volgen; onze concurrentiepositie zal relatief verslechteren. Veel Amerikaanse multinationals hebben in de afgelopen decennia hun regionale hoofdkantoor in Nederland gevestigd, vaak in combinatie met substantiele ondernemingsactiviteiten. Om deze investeerders ook voor de toekomst te behouden, is het van groot belang dat de Nederlandse hoofdkantoren van Amerikaanse multinationals toegang blijven behouden tot het Nederlandse verdragennetwerk. AmCham roept de Nederlandse regering op de ver-

dragstoegang voor deze Nederlandse hoofdkantoren te waarborgen in internationaal verband. AmCham spreekt de hoop uit dat de Nederlandse regering de belastingbetalers en haar adviseurs op korte termijn zal betrekken bij de discussies over de BEPS actiepunten middels consultaties. De belangen zijn groot, niet alleen voor de overheid, maar ook voor de Nederlandse werkgevers die (in)direct afhankelijk zijn van de voortdurende kwaliteit van het Nederlandse vestigingsklimaat. Daarnaast roept de AmCham de Nederlandse regering op om op korte termijn een inventarisatie te maken van de potentiële effecten van implementatie van de BEPS actiepunten. Dit om mogelijke negatieve gevolgen van de BEPS actiepunten voor het Nederlandse vestigingsklimaat tijdig te identificeren zodat daar ook positieve wijzigingen tegenover kunnen worden gesteld. AmCham is een voorstander van maatregelen die er toe bijdragen dat buitenlandse investeerders ondernemingsactiviteiten verplaatsen naar Nederland. Dit leidt tot nieuwe investeringen en werkgelegenheid en versterkt het Nederlandse vestigingsklimaat. Bovendien zijn dergelijke maatregelen ook in lijn met de wereldwijde ontwikkelingen op het gebied van substance.

## 3. Afschaffen dividendbelasting voor verdraginwoners met kwalificerend belang

Omringende landen als het Verenigd Koninkrijk en Ierland heffen geen dividendbelasting op dividenden die worden uitgekeerd aan niet-inwoners. België en Luxemburg kennen een vrijstelling voor dividenden die worden uitgekeerd aan kwalificerende vennootschappelijke

inwoners van een verdragsstaat. Het Nederlandse dividendbelastingtarief bedraagt echter nog altijd 15%. De alternatieven overwegende, is de dividendbelasting nog nauwelijks acceptabel voor internationale investeerders. AmCham geeft de Nederlandse regering in overweging een vrijstelling van dividendbelasting in te voeren voor vennootschappelijke inwoners van een verdragsland die, waren zij in Nederland belastingplichtig geweest, de deelnemingsvrijstelling konden toepassen op het genoten dividend. Een dergelijke vrijstelling zou naar verwachting grotendeels budgetneutraal ingevoerd moeten kunnen worden indien deze slechts van toepassing is op nieuwe winstreserves. In een later stadium zou de dividendbelasting ook voor portfolio-beleggingen kunnen worden afgeschaft. Alsdan wordt Nederland ook aantrekkelijker voor nieuw opgerichte beursgenoteerde vennootschappelijke structuren die worden gebruikt om twee of meer buitenlandse bedrijven te fuseren.

## 4. Onbeperkte voorwaartse verliesverrekening

Sinds 2001 is de verliesverrekeningstermijn beperkt. Nederlandse ondernemers betalen belasting over winst die zij economisch nooit hebben genoten. Jarenlang was de onbeperkte voorwaartse verliesverrekening, gecombineerd met de regel om een verlies tot drie jaar terug te verrekenen, een aantrekkelijk kenmerk van het Nederlandse winstbelastingregime. De ruimere mogelijkheden uit het verleden worden in het huidige economische klimaat node gemist. AmCham roept de regering op de ruimere termijnen te herintroduceren.

## OVER AMCHAM

De Amerikaanse Kamer van Koophandel in Nederland (AmCham) is een niet-gouvernementele, niet-politieke, vrijwillige organisatie zonder winst oogmerk, bestaande uit bedrijven en particulieren die betrokken zijn bij investeringen en handel tussen de Verenigde Staten en Nederland. Nederland is een van de belangrijkste bestemmingen voor directe Amerikaanse investeringen in Europa. Directe Amerikaanse investeringen (aandelen en kapitaalstromen waarbij ongeveer 2.000 bedrijven zijn betrokken) in Nederland bedragen meer dan \$600 miljard. Amerikaanse bedrijven heb-

ben ongeveer 225.000 werknemers in dienst in dit land. Indirect zijn nog eens 225.000 banen afhankelijk van Amerikaanse investeringen hier, steeds meer in kennisintensieve bedrijven. AmCham houdt zich bezig met zaken die invloed hebben op het investeringsklimaat in Nederland. We promoten Nederland actief zodat er meer Amerikaanse investeringen in Nederland komen. We zorgen ervoor dat potentiële investeerders een goed inzicht krijgen in de bekende voordelen van Nederland, te weten:

- » De toegangspoort naar Europa met Schiphol en de havens van Rotterdam en Amsterdam.

- » Een beroepsbevolking met indrukwekkende taalvaardigheden, opgeleid aan uitstekende scholen en universiteiten.
- » Een omgeving die innovatie stimuleert en ondersteunt.
- » Een stabiele en veilige omgeving op politiek en economisch gebied, arbeidsrelaties, belasting en monetair beleid.

We publiceren elk jaar onze Investors' Agenda of Priority Points - beleidsuggesties en initiatieven om Nederland aantrekkelijker te maken voor (buitenlandse) investeerders. We streven naar een open dialoog en discussie over de Priority Points met politieke partijen, sociale partners en de overheid.

American Chamber of Commerce in the Netherlands  
Schiphol WTC, D-tower, 6<sup>th</sup> floor  
Schiphol Boulevard 171, 1118 BG Schiphol

☎ 020-7951840  
✉ office@amcham.nl  
🌐 www.amcham.nl

AmCham is a Member of AmChams in Europe / the European Council of American Chambers of Commerce and of the U.S. Chamber of Commerce.

